

# PIAZZA COPERNICO SRL

## Bilancio di esercizio al 31-12-2025

Dati anagrafici	
Sede in	00173 ROMA (RM) VIA FRANCESCO GENTILE 135
Codice Fiscale	09270731004
Numero Rea	RM 1152809
P.I.	09270731004
Capitale Sociale Euro	500000.00 i.v.
Forma giuridica	SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA (SR)
Settore di attività prevalente (ATECO)	CORSI DI FORMAZIONE E CORSI DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE (855920)
Società in liquidazione	no
Società con socio unico	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	no
Appartenenza a un gruppo	no

# Stato patrimoniale

	31-12-2025	31-12-2024
<b>Stato patrimoniale</b>		
<b>Attivo</b>		
<b>B) Immobilizzazioni</b>		
I - Immobilizzazioni immateriali	895.418	800.902
II - Immobilizzazioni materiali	49.303	47.716
III - Immobilizzazioni finanziarie	15.751	15.751
<b>Totale immobilizzazioni (B)</b>	<b>960.472</b>	<b>864.369</b>
<b>C) Attivo circolante</b>		
<b>II - Crediti</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	2.630.332	2.696.868
<b>Totale crediti</b>	<b>2.630.332</b>	<b>2.696.868</b>
IV - Disponibilità liquide	58.281	57.914
<b>Totale attivo circolante (C)</b>	<b>2.688.613</b>	<b>2.754.782</b>
D) Ratei e risconti	298.666	88.403
<b>Totale attivo</b>	<b>3.947.751</b>	<b>3.707.554</b>
<b>Passivo</b>		
<b>A) Patrimonio netto</b>		
I - Capitale	500.000	500.000
IV - Riserva legale	27.484	27.484
VI - Altre riserve	675.484 <sup>(1)</sup>	617.590
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	62.928	57.893
<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>1.265.896</b>	<b>1.202.967</b>
B) Fondi per rischi e oneri	196.898	196.898
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	403.949	317.175
<b>D) Debiti</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.971.804	1.688.592
esigibili oltre l'esercizio successivo	102.019	301.781
<b>Totale debiti</b>	<b>2.073.823</b>	<b>1.990.373</b>
E) Ratei e risconti	7.185	141
<b>Totale passivo</b>	<b>3.947.751</b>	<b>3.707.554</b>

(1)

<b>Altre riserve</b>	<b>31/12/2025</b>	<b>31/12/2024</b>
Differenza da arrotondamento all'unità di Euro	1	
Altre ...	675.483	617.590

## Conto economico

	31-12-2025	31-12-2024
<b>Conto economico</b>		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	3.909.268	3.469.937
5) altri ricavi e proventi		
altri	352.159	967.768
Totale altri ricavi e proventi	352.159	967.768
Totale valore della produzione	4.261.427	4.437.705
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	30.054	29.205
7) per servizi	2.390.135	2.805.681
8) per godimento di beni di terzi	306.939	279.972
9) per il personale		
a) salari e stipendi	821.026	687.362
b) oneri sociali	226.037	184.892
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	90.877	67.093
c) trattamento di fine rapporto	65.896	55.940
e) altri costi	24.981	11.153
Totale costi per il personale	1.137.940	939.347
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	124.344	121.775
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	113.779	111.959
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	10.565	9.816
Totale ammortamenti e svalutazioni	124.344	121.775
14) oneri diversi di gestione	87.104	91.938
Totale costi della produzione	4.076.516	4.267.918
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	184.911	169.787
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	54	3
Totale proventi diversi dai precedenti	54	3
Totale altri proventi finanziari	54	3
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	43.155	45.898
Totale interessi e altri oneri finanziari	43.155	45.898
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(43.101)	(45.895)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	141.810	123.892
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	78.882	65.999
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	78.882	65.999
21) Utile (perdita) dell'esercizio	62.928	57.893

# Nota integrativa al Bilancio di esercizio chiuso al 31-12-2025

## Nota integrativa, parte iniziale

Signori Soci,

il presente bilancio, sottoposto al Vostro esame e alla Vostra approvazione, evidenzia un utile d'esercizio pari a Euro 62.928 dopo avere effettuato gli ammortamenti sulle immobilizzazioni materiali ed immateriali per Euro 124.345, accantonato il TFR per Euro 57.542 e aver accantonato le imposte d'esercizio per Euro 20.714 (IRAP) ed Euro 58.168 (IRES).

### **Attività svolte**

La vostra Società, svolge la propria attività nel settore della formazione.

In particolare ha come oggetto lo sviluppo e il mantenimento delle competenze personali e professionali degli adulti, con particolare riferimento a coloro che occupano o che possono occupare ruoli, anche in futuro, dirigenziali.

### **Fatti di rilievo verificatisi nel corso dell'esercizio**

Non si evidenziano fatti di rilievo verificatisi nel corso dell'esercizio.

### **Criteri di formazione**

Il presente bilancio è stato redatto in forma abbreviata in quanto sussistono i requisiti di cui all'art. 2435 bis, 1° comma del Codice civile; non è stata pertanto redatta la Relazione sulla gestione. A completamento della doverosa informazione si precisa in questa sede che ai sensi dell'art. 2428 punti 3) e 4) C.C. non esistono né azioni proprie né azioni o quote di società controllanti possedute dalla società anche per tramite di società fiduciaria o per interposta persona e che, né azioni proprie né azioni o quote di società controllanti, sono state acquistate e / o alienate dalla società, nel corso dell'esercizio, anche per tramite di società fiduciaria o per interposta persona.

I valori di bilancio sono rappresentati in unità di Euro mediante arrotondamenti dei relativi importi. Le eventuali differenze da arrotondamento sono state indicate alla voce "Riserva da arrotondamento Euro" compresa tra le poste di Patrimonio Netto e "arrotondamenti da Euro" alla voce "proventi ed oneri straordinari" di Conto Economico.

Ai sensi dell'articolo 2423, quinto comma, C.C., la nota integrativa è stata redatta in unità di Euro e, in base al disposto dell'art. 2427 bis del C.C., fornisce le indicazioni richieste dal primo comma dell'articolo 2427, numeri 1), 2), 6) (per quest'ultimo, limitatamente ai soli debiti senza indicazione della ripartizione geografica), 8), 9), 13), 15) (per quest'ultimo, anche omettendo la ripartizione per categoria), 16), 22-bis), 22-ter), (per quest'ultimo, anche omettendo le indicazioni riguardanti gli effetti patrimoniali, finanziari ed economici), 22-quater), 22-sexies), nonché dal primo comma dell'articolo 2427-bis, numero 1).

Nei casi in cui la compensazione è ammessa dalla legge (crediti e debiti tributari tra loro compensati, contributi pubblici iscritti a riduzione del valore dell'immobilizzazione, utili e perdite su cambi indicati alla voce 17-bis del Conto Economico, imposte anticipate e differite incluse nella voce 20 del Conto Economico), sono indicati nella nota integrativa gli importi lordi oggetto di compensazione, come richiesto dall'art. 2423 ter, sesto comma C.C.

I criteri utilizzati nella formazione e nella valutazione del bilancio chiuso al 31/12/2025 tengono conto delle modifiche introdotte nell'ordinamento nazionale dal D.Lgs. 139/2015, tramite il quale è stata data attuazione alla Direttiva 2013/34 /UE. Per effetto del D.Lgs. 139/2015 sono stati modificati i principi contabili nazionali OIC.

Inoltre, nella redazione del bilancio si è tenuto conto, laddove richiesto, delle modifiche apportate ai principi contabili con gli emendamenti approvati nel marzo 2024 agli OIC 16/31 (obblighi di smantellamento e ripristino), 25 (secondo pilastro OCSE), 12/15/19 (trattamento degli sconti sui ricavi), oltreché del Documento Interpretativo 11 in tema di "Aspetti contabili relativi alla valutazione dei titoli non immobilizzati".

Per i bilanci relativi agli esercizi in corso all'1/1/2025, si rende applicabile il nuovo principio contabile OIC 34, in tema di rilevazione e valutazione dei ricavi e di esposizione delle informazioni da fornire con la nota integrativa.

## **Principi di redazione**

(Rif. art. 2423 e art. 2423-bis C.c.)

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività.

L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, per evitare compensazioni tra perdite che dovevano essere riconosciute e profitti da non riconoscere in quanto non realizzati.

In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti).

In applicazione del principio di rilevanza sono stati derogati gli obblighi in tema di rilevazione, valutazione, presentazione e informativa quando la loro osservanza aveva effetti irrilevanti al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta. La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci della società nei vari esercizi.

La rilevazione e la presentazione delle voci di bilancio è stata fatta tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto.

## Casi eccezionali ex art. 2423, quinto comma, del Codice Civile

(Rif. art. 2423, quinto comma, C.c.)

Non si sono verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso a deroghe di cui all'art. 2423 comma 5 del Codice Civile.

## Criteri di valutazione applicati

(Rif. art. 2426, primo comma, C.c.)

### Immobilizzazioni

#### Immateriali

Sono iscritte al costo storico di acquisizione e rettificata dal relativo fondo di ammortamento.

I costi di impianto e ampliamento e di sviluppo con utilità pluriennale sono stati iscritti nell'attivo. I costi di sviluppo sono ammortizzati sistematicamente secondo la loro vita utile: nei casi eccezionali in cui non è possibile stimarne attendibilmente la vita utile, essi sono ammortizzati entro un periodo non superiore a cinque anni.

I diritti di brevetto industriale e i diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno, le licenze e concessioni sono ammortizzati con una aliquota annua del 20%.

I marchi sono ammortizzati in 18 anni

Le migliorie su beni di terzi sono ammortizzate con aliquote dipendenti dalla durata del contratto.

Qualora, indipendentemente dall'ammortamento già contabilizzato, risulti una perdita durevole di valore, l'immobilizzazione viene corrispondentemente svalutata. Se in esercizi successivi vengono meno i presupposti della svalutazione viene ripristinato il valore originario rettificato dei soli ammortamenti

#### Materiali

Sono iscritte al costo di acquisto o di produzione e rettificata dai corrispondenti fondi di ammortamento.

Nel valore di iscrizione in bilancio sono computati gli oneri accessori e i costi sostenuti per l'utilizzo dell'immobilizzazione, portando a riduzione del costo gli sconti esposti in fattura.

Per effetto dell'emendamento all'OIC 16 del marzo 2024, deve essere incluso nel valore di iscrizione del bene anche il costo di smantellamento e rimozione del cespite e/o ripristino del sito se e nel momento in cui è assunta l'obbligazione a smantellare il cespite e/o ripristinare il sito in cui il cespite è ubicato, in contropartita ad un fondo rischi e oneri.

Le quote di ammortamento, imputate a conto economico, sono state calcolate attesi l'utilizzo, la destinazione e la durata economico-tecnica dei cespiti, sulla base del criterio della residua possibilità di utilizzazione, criterio che abbiamo ritenuto ben rappresentato dalle seguenti aliquote, non modificate rispetto all'esercizio precedente e ridotte alla metà nell'esercizio di entrata in funzione del bene:

Tipo Bene	% Ammortamento
Impianti e macchinari	15%
Attrezzature	15%
Mobili e arredi	15%
Macchine d'ufficio elettroniche	20%

Qualora, indipendentemente dall'ammortamento già contabilizzato, risulti una perdita durevole di valore, l'immobilizzazione viene corrispondentemente svalutata. Se in esercizi successivi vengono meno i presupposti della svalutazione viene ripristinato il valore originario rettificato dei soli ammortamenti.

## Crediti

La rilevazione del credito è effettuata al valore nominale. I crediti originariamente incassabili entro l'anno e successivamente trasformati in crediti a lungo termine sono stati evidenziati nello stato patrimoniale tra le

immobilizzazioni finanziarie. I crediti sono cancellati dal bilancio quando i diritti contrattuali sui flussi finanziari derivanti dal credito si estinguono oppure nel caso in cui sono stati trasferiti tutti i rischi inerenti al credito oggetto di smobilizzo.

### **Debiti**

Sono rilevati al loro valore nominale, modificato in occasione di resi o di rettifiche di fatturazione.

### **Ratei e risconti**

Sono stati determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza temporale dell'esercizio.

Per i ratei e risconti di durata pluriennale sono state verificate le condizioni che ne avevano determinato l'iscrizione originaria, adottando, ove necessario, le opportune variazioni.

### **Titoli**

I titoli immobilizzati, destinati a rimanere nel portafoglio della società fino alla loro naturale scadenza, sono iscritti al costo di acquisto e sono rilevati quando avviene la consegna del titolo (cd data regolamento). Nel valore di iscrizione si è tenuto conto degli oneri accessori di diretta imputazione. I titoli che non costituiscono immobilizzazioni sono iscritti al costo ammortizzato ovvero al valore di realizzazione desumibile dall'andamento del mercato se minore.

I titoli non sono stati svalutati perché non hanno subito alcuna perdita durevole di valore.

### **Partecipazioni**

Le partecipazioni in imprese controllate e collegate, iscritte tra le immobilizzazioni finanziarie, sono valutate al costo di acquisto o sottoscrizione.

Le altre partecipazioni sono iscritte al costo di acquisto o di sottoscrizione.

Le partecipazioni iscritte nelle immobilizzazioni rappresentano un investimento duraturo e strategico da parte della società.

Le partecipazioni iscritte al costo di acquisto non sono state svalutate perché non hanno subito alcuna perdita durevole di valore.

### **Fondi per rischi e oneri**

Sono stanziati per coprire perdite o debiti di esistenza certa o probabile, dei quali tuttavia alla chiusura dell'esercizio non erano determinabili l'ammontare o la data di sopravvenienza.

Nella valutazione di tali fondi sono stati rispettati i criteri generali di prudenza e competenza e non si è proceduto alla costituzione di fondi rischi generici privi di giustificazione economica.

Le passività potenziali sono state rilevate in bilancio e iscritte nei fondi in quanto ritenute probabili ed essendo stimabile con ragionevolezza l'ammontare del relativo onere.

### **Fondo TFR**

Rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti, considerando ogni forma di remunerazione avente carattere continuativo.

Il fondo corrisponde al totale delle singole indennità maturate a favore dei dipendenti alla data di chiusura del bilancio, al netto degli acconti erogati, ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro in tale data.

### **Imposte sul reddito**

Le imposte sono accantonate secondo il principio di competenza; rappresentano pertanto gli accantonamenti per

### **Riconoscimento ricavi**

I ricavi di natura finanziaria e quelli derivanti da prestazioni di servizi vengono riconosciuti in base alla competenza temporale.

I ricavi e i proventi, i costi e gli oneri relativi ad operazioni in valuta sono determinati al cambio corrente alla data nella quale la relativa operazione è compiuta.

I proventi e gli oneri relativi ad operazioni di compravendita con obbligo di retrocessione a termine, ivi compresa la differenza tra prezzo a termine e prezzo a pronti, sono iscritte per le quote di competenza dell'esercizio.

Si fa presente che, a decorrere dall'esercizio 2024, si rendono applicabili il nuovo OIC 34 e gli emendamenti ai principi contabili approvati nel marzo 2024.

## **Altre informazioni**

La Società, come previsto dal D.Lgs. n. 14/2019 (Codice della crisi e dell'insolvenza d'impresa), adotta un assetto organizzativo, amministrativo e contabile adeguato alla natura dell'impresa anche in funzione della rilevazione tempestiva della crisi d'impresa e dell'assunzione di idonee iniziative.

## Nota integrativa abbreviata, attivo

### Immobilizzazioni

#### Movimenti delle immobilizzazioni

Viene fornito il dettaglio dei movimenti delle immobilizzazioni, informazioni che verranno meglio definite nel seguito della presente Nota integrativa

	Immobilizzazioni immateriali	Immobilizzazioni materiali	Immobilizzazioni finanziarie	Totale immobilizzazioni
<b>Valore di inizio esercizio</b>				
<b>Costo</b>	2.297.701	210.677	15.751	2.524.129
<b>Ammortamenti (Fondo ammortamento)</b>	1.496.800	162.961		1.659.761
<b>Valore di bilancio</b>	800.902	47.716	15.751	864.369
<b>Variazioni nell'esercizio</b>				
<b>Incrementi per acquisizioni</b>	208.296	12.152	-	220.448
<b>Ammortamento dell'esercizio</b>	113.779	10.565		124.344
<b>Totale variazioni</b>	94.516	1.587	-	96.103
<b>Valore di fine esercizio</b>				
<b>Costo</b>	2.505.997	222.829	15.751	2.744.577
<b>Ammortamenti (Fondo ammortamento)</b>	1.610.578	173.526		1.784.104
<b>Valore di bilancio</b>	895.418	49.303	15.751	960.472

#### Immobilizzazioni immateriali

Saldo al 31/12/2025	Saldo al 31/12/2024	Variazioni
895.418	800.902	94.516

#### Movimenti delle immobilizzazioni immateriali

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 2, C.c.)

	Costi di impianto e di ampliamento	Costi di sviluppo	Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	Avviamento	Altre immobilizzazioni immateriali	Totale immobilizzazioni immateriali
<b>Valore di inizio esercizio</b>							
<b>Costo</b>	1.801.716	-	357.884	1.880	102.672	33.549	2.297.701
<b>Ammortamenti (Fondo ammortamento)</b>	-	26.263	144.884	209	102.672	1.222.772	1.496.800
<b>Valore di bilancio</b>	1.801.716	(26.263)	213.000	1.671	-	(1.189.223)	800.902
<b>Variazioni nell'esercizio</b>							
<b>Incrementi per acquisizioni</b>	67.881	140.415	9.000	-	-	(9.000)	208.296
<b>Ammortamento dell'esercizio</b>	-	28.083	80.000	104	-	5.591	113.779
<b>Totale variazioni</b>	67.881	112.332	(71.000)	(104)	-	(14.591)	94.516

	Costi di impianto e di ampliamento	Costi di sviluppo	Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	Avviamento	Altre immobilizzazioni immateriali	Totale immobilizzazioni immateriali
<b>Valore di fine esercizio</b>							
<b>Costo</b>	1.869.597	140.415	357.884	1.880	102.672	33.549	2.505.997
<b>Ammortamenti (Fondo ammortamento)</b>	-	54.346	215.884	313	102.672	1.237.363	1.610.578
<b>Valore di bilancio</b>	1.869.597	86.069	142.000	1.567	-	(1.203.814)	895.418

## Immobilizzazioni materiali

Saldo al 31/12/2025	Saldo al 31/12/2024	Variazioni
49.303	47.716	1.587

## Movimenti delle immobilizzazioni materiali

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 2, C.c.)

	Impianti e macchinario	Attrezzature industriali e commerciali	Altre immobilizzazioni materiali	Totale Immobilizzazioni materiali
<b>Valore di inizio esercizio</b>				
<b>Costo</b>	44.851	10.159	155.667	210.677
<b>Ammortamenti (Fondo ammortamento)</b>	29.948	8.898	124.115	162.961
<b>Valore di bilancio</b>	14.903	1.261	31.552	47.716
<b>Variazioni nell'esercizio</b>				
<b>Incrementi per acquisizioni</b>	-	-	12.152	12.152
<b>Ammortamento dell'esercizio</b>	1.388	418	8.759	10.565
<b>Totale variazioni</b>	(1.388)	(418)	3.393	1.587
<b>Valore di fine esercizio</b>				
<b>Costo</b>	44.850	10.159	167.820	222.829
<b>Ammortamenti (Fondo ammortamento)</b>	31.335	9.316	132.875	173.526
<b>Valore di bilancio</b>	13.515	843	34.945	49.303

## Immobilizzazioni finanziarie

Saldo al 31/12/2025	Saldo al 31/12/2024	Variazioni
15.751	15.751	

## Movimenti di partecipazioni, altri titoli e strumenti finanziari derivati attivi immobilizzati

	Partecipazioni in imprese controllate	Partecipazioni in altre imprese	Totale Partecipazioni	Altri titoli
<b>Valore di inizio esercizio</b>				
<b>Costo</b>	6.000	7.541	13.541	1.900
<b>Valore di bilancio</b>	6.000	7.541	13.541	1.900
<b>Valore di fine esercizio</b>				

	Partecipazioni in imprese controllate	Partecipazioni in altre imprese	Totale Partecipazioni	Altri titoli
<b>Costo</b>	6.000	7.541	13.541	1.900
<b>Valore di bilancio</b>	6.000	7.541	13.541	1.900

### Partecipazioni

Le partecipazioni iscritte nelle immobilizzazioni rappresentano un investimento duraturo e strategico da parte della società.

Le partecipazioni in imprese controllate o collegate sono valutate, nel rispetto del principio della continuità dei criteri di valutazione al costo di acquisto o di sottoscrizione.

Le altre partecipazioni sono iscritte al costo di acquisto o di sottoscrizione.

Le partecipazioni iscritte al costo di acquisto non hanno subito svalutazioni per perdite durevoli di valore; non si sono verificati casi di “ripristino di valore”.

### Variazioni e scadenza dei crediti immobilizzati

	Valore di inizio esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio
<b>Crediti immobilizzati verso altri</b>	310	310	310
<b>Totale crediti immobilizzati</b>	310	310	310

### Dettagli sulle partecipazioni immobilizzate in imprese controllate

Denominazione	Valore a bilancio o corrispondente credito
<b>Altre partecipazioni</b>	6.000
<b>Totale</b>	6.000

### Suddivisione dei crediti immobilizzati per area geografica

La ripartizione dei crediti al 31/12/2025 secondo area geografica è riportata nella tabella seguente (articolo 2427, primo comma, n. 6, C.c.).

Area geografica	Crediti immobilizzati verso altri	Totale crediti immobilizzati
<b>Italia</b>	310	310
<b>Totale</b>	310	310

## Attivo circolante

### Crediti iscritti nell'attivo circolante

Saldo al 31/12/2025	Saldo al 31/12/2024	Variazioni
2.630.332	2.696.868	(66.536)

### Variazioni e scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio
<b>Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante</b>	1.973.948	118.829	2.092.777	2.092.777
<b>Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante</b>	383.632	(195.466)	188.166	188.166
<b>Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante</b>	339.289	10.100	349.389	349.389
<b>Totale crediti iscritti nell'attivo circolante</b>	2.696.868	(66.536)	2.630.332	2.630.332

Il saldo dei crediti tributari comprende, tra gli altri, un importo di:

- Euro 115.115 relativo al credito d'imposta per Ricerca & Sviluppo.
- Euro 14.529, come residuo di anni precedenti, per credito d'imposta Formazione 4.0.

### Suddivisione dei crediti iscritti nell'attivo circolante per area geografica

La ripartizione dei crediti al 31/12/2025 secondo area geografica è riportata nella tabella seguente (articolo 2427, primo comma, n. 6, C.c.).

Area geografica	Italia	Totale
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	2.092.777	2.092.777
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	188.166	188.166
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	349.389	349.389
<b>Totale crediti iscritti nell'attivo circolante</b>	<b>2.630.332</b>	<b>2.630.332</b>

### Disponibilità liquide

Saldo al 31/12/2025	Saldo al 31/12/2024	Variazioni
58.281	57.914	367

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Depositi bancari e postali	58.185	(899)	57.286
Denaro e altri valori in cassa	(271)	1.266	995
<b>Totale disponibilità liquide</b>	<b>57.914</b>	<b>367</b>	<b>58.281</b>

Il saldo rappresenta le disponibilità liquide e l'esistenza di numerario e di valori alla data di chiusura dell'esercizio.

### Ratei e risconti attivi

Saldo al 31/12/2025	Saldo al 31/12/2024	Variazioni
298.666	88.403	210.263

Misurano proventi e oneri la cui competenza è anticipata o posticipata rispetto alla manifestazione numeraria e/o documentale; essi prescindono dalla data di pagamento o riscossione dei relativi proventi e oneri, comuni a due o più esercizi e ripartibili in ragione del tempo.

Anche per tali poste, i criteri adottati nella valutazione e nella conversione dei valori espressi in moneta estera sono riportati nella prima parte della presente nota integrativa.

Non sussistono, al 31/12/2025, ratei e risconti aventi durata superiore a cinque anni.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Ratei attivi	-	100.000	100.000
Risconti attivi	88.403	110.263	198.666
<b>Totale ratei e risconti attivi</b>	<b>88.403</b>	<b>210.263</b>	<b>298.666</b>

## Nota integrativa abbreviata, passivo e patrimonio netto

### Patrimonio netto

(Rif. art. 2427, primo comma, nn. 4, 7 e 7-bis, C.c.)

Saldo al 31/12/2025	Saldo al 31/12/2024	Variazioni
1.265.896	1.202.967	62.929

### Variazioni nelle voci di patrimonio netto

	Valore di inizio esercizio	Destinazione del risultato dell'esercizio precedente	Risultato d'esercizio	Valore di fine esercizio
		Altre destinazioni		
Capitale	500.000	-		500.000
Riserva legale	27.484	-		27.484
Altre riserve				
Varie altre riserve	617.590	57.894		675.484
Totale altre riserve	617.590	57.894		675.484
Utile (perdita) dell'esercizio	57.893	(57.893)	62.928	62.928
Totale patrimonio netto	1.202.967	1	62.928	1.265.896

### Dettaglio delle varie altre riserve

Descrizione	Importo
Differenza da arrotondamento all'unità di Euro	1
Riserva non distribuibile	675.483
Totale	675.484

### Disponibilità e utilizzo del patrimonio netto

Le poste del patrimonio netto sono così distinte secondo l'origine, la possibilità di utilizzazione, la distribuibilità e l'avvenuta utilizzazione nei tre esercizi precedenti (articolo 2427, primo comma, n. 7-bis, C.c.):

	Importo	Possibilità di utilizzazione
Capitale	500.000	B
Riserva legale	27.484	A,B
Altre riserve		
Varie altre riserve	675.484	
Totale altre riserve	675.484	
Totale	1.202.968	

Legenda: A: per aumento di capitale B: per copertura perdite C: per distribuzione ai soci D: per altri vincoli statutari E: altro

## Origine, possibilità di utilizzo e distribuibilità delle varie altre riserve

Descrizione	Importo	Possibilità di utilizzazioni
Differenza da arrotondamento all'unità di Euro	1	A,B,C,D
Riserva non distribuibile	675.483	A,B,C,D
<b>Totale</b>	<b>675.484</b>	

Legenda: A: per aumento di capitale B: per copertura perdite C: per distribuzione ai soci D: per altri vincoli statutari E: altro

### Formazione ed utilizzo delle voci del patrimonio netto

Come previsto dall'art. 2427, comma 1, numero 4) del codice civile si forniscono le informazioni in merito alla formazione e all'utilizzazione delle voci di patrimonio netto:

	Capitale sociale	Riserva legale	Altre riserve	Risultato d'esercizio	Totale
<b>All'inizio dell'esercizio precedente</b>	500.000	27.484	520.426	97.162	1.145.072
Destinazione del risultato dell'esercizio					
- altre destinazioni			97.164	(97.162)	2
Risultato dell'esercizio precedente				57.893	
<b>Alla chiusura dell'esercizio precedente</b>	500.000	27.484	617.590	57.893	1.202.967
Destinazione del risultato dell'esercizio					
- altre destinazioni			57.894	(57.893)	1
Risultato dell'esercizio corrente				62.928	
<b>Alla chiusura dell'esercizio corrente</b>	500.000	27.484	675.484	62.928	1.265.896

## Fondi per rischi e oneri

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 4, C.c.)

Saldo al 31/12/2025	Saldo al 31/12/2024	Variazioni
196.898	196.898	

## Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 4, C.c.)

Saldo al 31/12/2025	Saldo al 31/12/2024	Variazioni
403.949	317.175	86.774

	Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato
Valore di inizio esercizio	317.175
Variazioni nell'esercizio	
Utilizzo nell'esercizio	(86.774)
<b>Totale variazioni</b>	<b>86.774</b>

Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	
Valore di fine esercizio	403.949

Il fondo accantonato rappresenta l'effettivo debito della società al 31/12/2025 verso i dipendenti in forza a tale data, al netto degli anticipi corrisposti.

## Debiti

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 4, C.c.)

Saldo al 31/12/2025	Saldo al 31/12/2024	Variazioni
2.073.823	1.990.373	83.450

### Variazioni e scadenza dei debiti

La scadenza dei debiti è così suddivisa (articolo 2427, primo comma, n. 6, C.c.).

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio
Debiti verso banche	1.182.399	104.403	1.286.802	1.184.783	102.019
Debiti verso altri finanziatori	45	-	45	45	-
Debiti verso fornitori	320.525	42.738	363.263	363.263	-
Debiti tributari	418.311	(163.471)	254.840	254.840	-
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	31.156	10.741	41.897	41.897	-
Altri debiti	37.939	89.036	126.975	126.975	-
<b>Totale debiti</b>	<b>1.990.373</b>	<b>83.450</b>	<b>2.073.823</b>	<b>1.971.803</b>	<b>102.019</b>

Il saldo del debito verso banche al 31/12/2025, è così suddiviso:

- Debiti per finanziamenti per Euro 492.812 di cui scadente entro i 12 mesi per Euro 390.793
- Debiti per conti correnti passivi ordinari e carte di credito per Euro 31.664
- Debiti per conti correnti c/anticipi per Euro 762.327

I "Debiti verso fornitori" sono iscritti al netto degli sconti commerciali.

La voce "Debiti tributari" accoglie solo le passività per imposte certe e determinate.

Nella voce debiti tributari sono iscritti debiti per:

- Iva per Euro 167.153
- Iva su fatture emesse in regime di Split Payment per Euro 23.027
- Imposte IRES/IRAP anni precedenti per Euro 15.301
- IRES/IRAP dell'esercizio per Euro 22.901
- ritenute su compensi di lavoro autonomo e dipendente per Euro 26.460

### Debiti di durata superiore ai cinque anni e debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali

	Debiti assistiti da garanzie reali		Debiti non assistiti da garanzie reali	Totale
	Debiti assistiti da ipoteche	Totale debiti assistiti da garanzie reali		
<b>Ammontare</b>	390.793	390.793	1.683.030	2.073.823

	Debiti assistiti da garanzie reali		Debiti non assistiti da garanzie reali	Totale
	Debiti assistiti da ipoteche	Totale debiti assistiti da garanzie reali		
Debiti verso banche	390.793	390.793	896.009	1.286.802
Debiti verso altri finanziatori	-	-	45	45
Debiti verso fornitori	-	-	363.263	363.263
Debiti tributari	-	-	254.840	254.840

<b>Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale</b>	-	-	41.897	41.897
<b>Altri debiti</b>	-	-	126.975	126.975
<b>Totale debiti</b>	390.793	390.793	1.683.030	2.073.823

## Ratei e risconti passivi

Saldo al 31/12/2025	Saldo al 31/12/2024	Variazioni
7.185	141	7.044

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
<b>Ratei passivi</b>	141	5.551	5.692
<b>Risconti passivi</b>	-	1.493	1.493
<b>Totale ratei e risconti passivi</b>	141	7.044	7.185

Rappresentano le partite di collegamento dell'esercizio conteggiate col criterio della competenza temporale.

## Nota integrativa abbreviata, conto economico

Di seguito sono esposte le variazioni intervenute nelle voci del conto economico rispetto all'esercizio precedente:

### Valore della produzione

Saldo al 31/12/2025	Saldo al 31/12/2024	Variazioni
4.261.427	4.437.705	(176.278)

Descrizione	31/12/2025	31/12/2024	Variazioni
Ricavi vendite e prestazioni	3.909.268	3.469.937	439.331
Altri ricavi e proventi	352.159	967.768	(615.609)
<b>Totale</b>	<b>4.261.427</b>	<b>4.437.705</b>	<b>(176.278)</b>

I ricavi delle vendite e delle prestazioni vengono così ripartiti:

Ricavi delle vendite e delle prestazioni	Valore dell'esercizio al 31/12/2025
Prestazioni di servizi	543.283
LMS	1.250.030
WBT	480.026
Catalogo	342.424
Aula	283.131
Servizi per la formazione	128.000
Sviluppo soluzioni Innovative	456.864
Fondartigianato	425.509
<b>Totale</b>	<b>3.909.267</b>

### Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per categoria di attività

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 10, C.c.)

Categoria di attività	Valore esercizio corrente
Prestazioni di servizi	3.909.268
<b>Totale</b>	<b>3.909.268</b>

### Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per area geografica

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 10, C.c.)

Area geografica	Valore esercizio corrente
Italia	3.909.268
<b>Totale</b>	<b>3.909.268</b>

### Costi della produzione

Saldo al 31/12/2025	Saldo al 31/12/2024	Variazioni
4.076.516	4.267.918	(191.402)

Descrizione	31/12/2025	31/12/2024	Variazioni
Materie prime, sussidiarie e merci	30.054	29.205	849
Servizi	2.390.135	2.805.681	(415.546)
Godimento di beni di terzi	306.939	279.972	26.967
Salari e stipendi	821.026	687.362	133.664
Oneri sociali	226.037	184.892	41.145
Trattamento di fine rapporto	65.896	55.940	9.956
Altri costi del personale	24.981	11.153	13.828
Ammortamento immobilizzazioni immateriali	113.779	111.959	1.820
Ammortamento immobilizzazioni materiali	10.565	9.816	749
Oneri diversi di gestione	87.104	91.938	(4.834)
<b>Totale</b>	<b>4.076.516</b>	<b>4.267.918</b>	<b>(191.402)</b>

### Oneri diversi di gestione

La società ha iscritti costi di entità o incidenza eccezionale pari a Euro 34.088 relativi a sopravvenienze passive.

## Proventi e oneri finanziari

Saldo al 31/12/2025	Saldo al 31/12/2024	Variazioni
(43.101)	(45.895)	2.794

Descrizione	31/12/2025	31/12/2024	Variazioni
Proventi diversi dai precedenti	54	3	51
(Interessi e altri oneri finanziari)	(43.155)	(45.898)	2.743
<b>Totale</b>	<b>(43.101)</b>	<b>(45.895)</b>	<b>2.794</b>

### Altri proventi finanziari

Descrizione	Altre	Totale
Interessi bancari e postali	54	54
<b>Totale</b>	<b>54</b>	<b>54</b>

## Imposte sul reddito d'esercizio, correnti, differite e anticipate

Saldo al 31/12/2025	Saldo al 31/12/2024	Variazioni
78.882	65.999	12.883

Imposte	Saldo al 31/12/2025	Saldo al 31/12/2024	Variazioni
<b>Imposte correnti:</b>	<b>78.882</b>	<b>65.999</b>	<b>12.883</b>
IRES	58.168	50.402	7.766

IRAP	20.714	15.597	5.117
<b>Totale</b>	<b>78.882</b>	<b>65.999</b>	<b>12.883</b>

Sono state iscritte le imposte di competenza dell'esercizio.

Nel seguito si espone la riconciliazione tra l'onere teorico risultante dal bilancio e l'onere fiscale teorico

#### Riconciliazione tra onere fiscale da bilancio e onere fiscale teorico (IRES)

Descrizione	Valore	Imposte
Risultato prima delle imposte	141.810	
Onere fiscale teorico (%)	24	34.034
<b>Differenze che non si riverteranno negli esercizi successivi</b>		
Costi auto indeducibili	52.175	
Sopravvenienze passive	34.088	
Costi indeducibili e sanzioni	11.936	
Interessi passivi su debiti v/enti prev e erario	765	
Ammortamenti indeducibili telefonia mobile	260	
Spese di rappresentanza indeducibili	336	
20% spese telefoniche indeducibili	2.445	
- deduzione 10% irap versata	(1.450)	
<b>Totale</b>	<b>100.555</b>	
Imponibile fiscale	242.365	
<b>Imposte correnti sul reddito dell'esercizio</b>		<b>58.168</b>

#### Determinazione dell'imponibile IRAP

Descrizione	Valore	Imposte
Differenza tra valore e costi della produzione	1.322.851	
<b>Totale</b>	<b>1.322.851</b>	
Onere fiscale teorico (%)	4,82	63.761
<b>Costi e ricavi non rilevanti ai fini IRAP</b>		
Sopravvenienze passive	34.088	
Costi indeducibili e sanzioni	11.936	
Compenso amministratore	26.440	
Co.co.co. + contributi inps	75.221	
Coll.occasionalni + contributi inps	104.173	
- deduzione inail	(280)	
- deduzione per personale disabile/apprendisti	(23.972)	
- deduzione costo del personale a tempo indeterminato	(1.120.710)	
Imponibile Irap	429.747	
<b>IRAP corrente per l'esercizio</b>		<b>20.714</b>

Ai sensi dell'articolo 2427, primo comma n. 14, C.c. si evidenziano le informazioni richieste sulla fiscalità differita e anticipata:

#### Fiscalità differita / anticipata

Non si evidenziano poste in bilancio che diano origine a imposte differite e/o anticipate.

## Nota integrativa abbreviata, altre informazioni

### Compensi, anticipazioni e crediti concessi ad amministratori e sindaci e impegni assunti per loro conto

	Amministratori
Compensi	26.440

### Informazioni sulle operazioni con parti correlate

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 22-bis, C.c.)

La società non ha posto in essere operazioni con parti correlate.

### Informazioni sugli accordi non risultanti dallo stato patrimoniale

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 22-ter, C.c.)

La società non ha in essere accordi non risultanti dallo Stato Patrimoniale.

### Informazioni relative agli strumenti finanziari derivati ex art. 2427-bis del Codice Civile

Informazioni relative al fair value degli strumenti finanziari derivati

(Rif. art. 2427-bis, primo comma, n. 1, C.c.)

La società non ha strumenti finanziari derivati.

### Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite

Si propone all'assemblea di così destinare il risultato d'esercizio:

Risultato d'esercizio al 31/12/2025	Euro	62.928
A riserva non distribuibile	Euro	(62.928)

La presente nota integrativa è redatta secondo quanto previsto dal Codice civile e dai principi contabili. Per ottemperare agli obblighi di pubblicazione nel Registro delle Imprese, una volta approvata, sarà convertita in formato XBRL; pertanto potrebbero essere poste in essere alcune variazioni formali necessarie per rendere tale nota compatibile con il formato per il deposito.

Il presente bilancio, composto da Stato patrimoniale, Conto economico e Nota integrativa, rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria nonché il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili.

Amministratore Unico

Luzzatto Marco



## **Dichiarazione di conformità del bilancio**

Il sottoscritto dott. Luca Voglino iscritto all'albo dei ODCEC di Roma al n. AA001415 quale incaricato della società, ai sensi dell'art. 31, comma 2-quinquies della l.340/2000, dichiara che il documento informatico in formato xbrl contenente lo stato patrimoniale, il conto economico, la nota integrativa sono conformi ai corrispondenti documenti originali depositati presso la società'.

## RELAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO sul Bilancio al 31.12.2025

Gentili Soci,

sottopongo alla Vostra approvazione il bilancio annuale al 31.12.2025, esercizio sociale che riporta un **Fatturato pari ad €. 3.909.268** e **Ricavi complessivi per €. 4.261.427**. Evidenziamo un incremento del fatturato sull'anno precedente di €. 439.331 (+ 12,66%), un **utile lordo prima delle Imposte di € 141.810** (+14,46% sul 2024). Il significativo incremento di fatturato segue il trend e le motivazioni degli anni precedenti con aumento dei clienti e diversificazione di prodotto. Il Margine Operativo Lordo raggiunge €. 309.255 (+ 6,07% sul 2024); l'EBIT per €. 184.911 (+ 8,91% sul 2024)

L'**Utile netto** pari ad €. 62.928 cresce del 8,70% rispetto all'anno precedente, in conseguenza di una maggiore incidenza delle imposte, che crescono del 19,52% sempre a seguito dell'esaurimento del credito fiscale che ci aveva permesso negli anni precedenti un forte abbattimento dell'IRES; qualora decidessimo di reinvestire nella nostra società gli utili, il **patrimonio netto** passerà da €. 1.203.000 ad €. 1.265.896 crescendo di un altro 5,23%, il rapporto Patrimonio Netto/Totale attivo è del 32,0%, permettendoci di affrontare con maggiore solidità il reperimento di fonti finanziarie diversificate

Analizzando il **Conto Economico**, si rileva che la voce **Altri ricavi e Proventi**, dopo l'exploit dello scorso anno, torna a valori inferiori al 10% dei **ricavi caratteristici**, contribuendo al valore della produzione con €. 352.159, cifra composta, nell'ambito della consolidata **Attività di Ricerca & Sviluppo**, dalle tranche di competenza 2025 del progetto AXIS del bando IRISS condotto con il Competence Center SMACT, che si è concluso nel 2025; la quota 2025 del progetto Best Learning e dall'immobilizzazione per il completamento del nostro **Assistente Virtuale AI Gen PICO**, – sviluppato in collaborazione con UniPegaso ed attraverso il Dottorato del PhD Umberto Barbieri, creato per potenziare l'apprendimento degli utenti dei nostri corsi.

Per quanto riguarda i ricavi dell'attività svolta per **Fondartigianato nel 2025**, in ragione di €. 425.509, trattandosi di **attività tipica** del nostro oggetto sociale, assimilabile in tutto e per tutto al resto del nostro fatturato, abbiamo ritenuto corretto inserire tali **ricavi caratteristici** nella voce A1 del bilancio.

Nel 2025 i Costi per il Personale sono cresciuti del 21% (da €. 939.347 del 2024, a 1.137.940 del 2025), passando da 22 a 25 dipendenti, oltre ai collaboratori esterni, incremento reso necessario dall'aumento di clientela e fatturato e da un necessario potenziamento organizzativo ed è controbilanciato dalla contrazione dei costi per servizi.

La **Situazione Patrimoniale** evidenzia un attivo totale è pari a Euro 3.947.751, contro Euro 3.707.554 del 2024. Le immobilizzazioni ammontano a Euro 960.472, in aumento rispetto a Euro

**CERTIFICAZIONI:**

UNI EN ISO 9001:2015  
ISO/IEC 27001:2013  
UNI EN ISO 14001:2015  
UNI ISO 45001:2018

UNI/PdR 125:2022  
UNI EN ISO 14064-1  
UNI EN ISO 26000:2020  
UNI ISO 37001:2016



**REGIONE  
LAZIO**

Determina G08544 - G12930



P.IVA/C.F. 09270731004  
REA 1152809  
CAP. SOC. EURO 500.000,00 i.v.  
PEC: piazzacopernico@legalmail.it  
SDI 1150C27

www.piazzacopernico.it  
www.insurancefinanceacademy.it  
www.semanticse.it  
www.learnalyzer.it

864.369, a seguito degli incrementi nelle immobilizzazioni per il completamento dei progetti di Ricerca & Sviluppo PICO AI, AXIS e Best Learning, di tali immobilizzazioni si avvierà la commercializzazione e l'ammortamento nel prossimo esercizio. L'attivo circolante è pari a Euro 2.688.613, con crediti per Euro 2.630.332 e disponibilità liquide per Euro 58.281.

Si registrano debiti verso fornitori per €. 363.263, stabili nonostante la crescita del fatturato, cui si aggiungono debiti/chirografari verso banche per €. 492.812; di questi €. 390.793 da rimborsare nel prossimo esercizio 2026 ed €. 102.019 oltre l'esercizio; i debiti a breve termine e gli autoliquidanti non necessitano di essere dettagliati, data la elevata solvibilità dei nostri Clienti e l'episodico e contenuto utilizzo degli scoperti di conto corrente. Nel 2025 abbiamo comunque rimborsato finanziamenti per €. 290.000 in quota capitale, oltre ai relativi interessi. I debiti tributari e previdenziali scendono da €. 449.467 del 2024 ad €. 254.840 e sono fronteggiati da crediti per €. 188.166 ed il delta è costituito dalle rateizzazioni in corso, richieste negli anni precedenti.

Rimane invariato l'**Accantonamento a Fondo Rischi per €. 196.898**, volto a fronteggiare possibili sopravvenienze passive legate alla vicenda del cliente Abramo Customer Care SpA, cui si aggiungono accantonamenti TFR per €. 403.949.

Per una più approfondita analisi delle poste di bilancio, Vi invito a leggere la Nota Integrativa.

L'andamento dell'attività è stato caratterizzato dai seguenti **fatti rilevanti nel corso d'esercizio**:

- ✓ **Ottenimento del Voucher per la Digitalizzazione delle PMI** un contributo a fondo perduto per €. 100.000, che ci ha permesso di acquisire potenti risorse GPU per l'elaborazione delle attività del settore Ricerca & Sviluppo e rinforzare la Cyber Security della nostra infrastruttura
- ✓ **Potenziamento della nostra presenza nell'ecosistema del Competence Center del Triveneto SMACT**, con l'assegnazione di commesse per Consulenza di Innovazione Tecnologica, sostenute dal MIMIT, per complessivi €. 392.000.
- ✓ Firma di convenzioni per la **distribuzione del nostro catalogo corsi** con importanti partner quali la francese **Edflex**.
- ✓ Estensione della nostra presenza nel settore della **Sanità pubblica e privata** con Az. Ospedaliera San Camillo ed Eurosanità a Roma, che si affiancano allo storico rapporto con il San Raffaele di Milano.
- ✓ Nel 2025 il nostro **impianto fotovoltaico da 10 Kwp** è entrato a regime, producendo **11.780 Kwh**; il risparmio ottenuto ci ha permesso di completare la copertura dei costi di impianto ed ha contribuito ad un aumento della nostra Sostenibilità ESG.

**Fatti rilevanti verificatisi dopo la chiusura d'esercizio:**

- ✓ Sono in corso di realizzazione i progetti del **Fondo Nuove Competenze** a noi assegnati
- ✓ Rinnovo di alcune delle nostre certificazioni e del Rating di Sostenibilità ESG.
- ✓ Modifica dell'art. 5 del nostro statuto per consentire la possibilità di emettere titoli obbligazionari come i c.d. "Minibond" per le PMI non quotate.

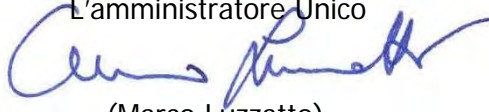
Mi corre l'obbligo di farVi notare che in entrambi gli ultimi due esercizi abbiamo superato le venti ULA (con 23.13 ULA nel 2024 e 26,01 nel 2025), per cui l'Assemblea – a norma di Legge e di Statuto

- dovrà nominare l'organo di controllo e vigilanza in forma di Collegio Sindacale o Sindaco Unico, entro 30 giorni dall'approvazione del presente bilancio.

**Gli utili netti del bilancio che sottopongo alla Vostra approvazione, sono pari ad €.  
62.928** dopo imposte.

Sulla base di quanto illustrato, invito i Soci ad approvare il Bilancio al 31.12.2025, così come viene presentato, corredato della sua Nota Integrativa, unitamente alla presente relazione ed a **destinare l'utile netto pari ad €. 62.928 interamente ad utili indivisi**, avendo la Riserva Legale già superato il 5% del Capitale sociale.

Roma, 20 aprile 2026

L'amministratore Unico  
  
(Marco Luzzatto)

**PIAZZA COPERNICO S.R.L.**

Verbale di Assemblea ordinaria del 29/04/2026



Dati anagrafici	
Sede in	00173 ROMA (RM) VIA FRANCESCO GENTILE 135
Codice Fiscale	09270731004
Numero Rea	RM 1152809
P.I.	09270731004
Capitale Sociale Euro	500000.00 i.v.
Forma giuridica	SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA (SR)
Settore di attività prevalente (ATECO)	CORSI DI FORMAZIONE E CORSI DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE (855920)
Società in liquidazione	no
Società con socio unico	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	no
Appartenenza a un gruppo	no

L'anno 2026 il giorno ventinove del mese di aprile alle ore 10.30, presso la sede sociale, si è riunita l'assemblea ordinaria della società, per discutere e deliberare sul seguente

**ORDINE DEL GIORNO**

1. Approvazione Bilancio d'esercizio al 31.12.2025;
2. Approvazione del Bilancio di Sostenibilità 2025
3. Varie ed eventuali.

Sono presenti l'Amministratore Unico Sig. Marco Luzzatto e risulta altresì rappresentato in proprio l'intero capitale sociale, i soci Pietrangeli, Pochettino e Colombo partecipano in teleconferenza, ai sensi di Statuto. Assume la Presidenza l'Amministratore unico e l'Assemblea chiama a fungere da segretario il Sig. Daniele Poce, che accetta. Il Presidente, constatata e fatta constatare la regolare costituzione dell'assemblea in forma totalitaria per le presenze di cui sopra e dichiarando i partecipanti di aver ricevuto da tempo bozza di bilancio e relazione dell'Amministratore, e di essere sufficientemente edotti sugli argomenti da discutere, dichiara aperta la discussione sull'ordine del giorno.

Il Presidente, riguardo il primo punto all'ordine del giorno, da lettura ed illustra nel dettaglio il contenuto del Bilancio d'esercizio al 31/12/2025 che, ricorrendone le condizioni normative, è stato redatto in forma abbreviata, quindi, la Nota Integrativa e la relazione sulla gestione predisposta dall'Amministratore Unico.

Dopo approfondito dibattito sulle singole poste di bilancio e sulla relazione dell'Amministratore, l'Assemblea all'unanimità:

**DELIBERA**

di approvare la relazione dell'Amministratore ed il "Bilancio al 31.12.2025" di Piazza Copernico srl e la relativa Nota Integrativa così come le sono stati sottoposti, stabilendo di destinare interamente ad *Accantonamento Utili Indivisi* l'utile in esso evidenziato per euro **62.928,00** (sessantaduemilanovecentoventotto euro), avendo la Riserva Legale già raggiunto il 5% del CS.

Sul secondo punto all'OdG, il Presidente riferisce che, dopo aver consolidato la raccolta dei dati ambientali, sociali e di governance nel corso degli anni precedenti, il documento di quest'anno segna oggi un passaggio significativo: per la prima volta, il bilancio è redatto in conformità allo standard VSME - Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs, adottato dall'European Financial Reporting Advisory Group. Questa scelta rappresenta un'evoluzione coerente con la nostra natura di piccola e media impresa e con il contesto normativo europeo. Lo standard VSME è strutturato e rigoroso, ma perfettamente calibrato sulla nostra realtà operativa; adottarlo oggi significa investire in un linguaggio di sostenibilità che ci permetterà di offrire una visione sempre più trasparente delle nostre performance e di rispondere in modo efficace alle richieste dei nostri grandi clienti, già soggetti agli obblighi di rendicontazione. Al termine dell'illustrazione l'Assemblea all'unanimità:

**DELIBERA**

di approvare il bilancio di Sostenibilità 2025 come presentato, propone di pubblicare questo documento come *Dichiarazione Non Finanziaria* allegata al Bilancio d'esercizio depositato in CCIAA.

Il Presidente comunica ai Soci che in entrambi gli ultimi due esercizi sono state superate le venti Unità Lavorative Annuali (con 23,13 ULA nel 2024 e 26,01 nel 2025), per cui l'Assemblea – a norma di Legge e di Statuto - dovrà nominare l'organo di controllo e vigilanza in forma di Collegio Sindacale o Sindaco Unico, entro 30 giorni dall'approvazione del presente bilancio.

Null'altro essendovi a deliberare, e nessun altro chiedendo la parola sulle varie ed eventuali, il Presidente dichiara sciolta la riunione alle ore 12.15 previa redazione, lettura ed approvazione del presente verbale.

Il Presidente

Il Segretario

*Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la Camera di Commercio di Roma Aut. n. 4385/95 del 08.03.1995.*

*Il sottoscritto Marvo Luzzatto rappresentante legale consapevole delle responsabilità penali previste in caso di falsa dichiarazione, attesta, ai sensi dell'art.47 del DPR 445/2000, la corrispondenza delle copie dei documenti allegati alla presente pratica ai documenti conservati agli atti della società.*



# Piazza Copernico

## Bilancio di Sostenibilità 2025

Redatto in conformità allo standard  
**VSME – Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs**  
EFRAG, 2025 | Modulo B

## Sommario

<b>Lettera agli Stakeholder</b> .....	<b>3</b>
<b>Nota Metodologica</b> .....	<b>4</b>
Descrizione del documento.....	4
Principi di rendicontazione .....	5
<b>Capitolo 1. L'Azienda</b> .....	<b>6</b>
1.1 L'azienda e la sua storia .....	6
1.2 Mission e Vision .....	7
1.3 L'offerta: servizi e mercati di riferimento .....	7
1.4 Modello di business e catena del valore .....	8
1.5 I traguardi del 2025 .....	8
<b>Capitolo 2. Un futuro più sostenibile: l'impegno di Piazza Copernico</b> .....	<b>9</b>
2.1 Il coinvolgimento degli stakeholder .....	9
2.2 Temi materiali di sostenibilità .....	9
2.3 Pratiche, politiche e iniziative di sostenibilità .....	10
2.4 Obiettivi strategici.....	11
<b>Capitolo 3. Sistema di gestione e governance</b> .....	<b>12</b>
3.1 La struttura societaria .....	12
3.2 La creazione e distribuzione del valore.....	13
3.3 Consolidare l'etica in azienda .....	14
3.4 Certificazioni: rafforzare credibilità ed impegno .....	15
<b>Capitolo 4. Catena del valore</b> .....	<b>16</b>
4.1 Approvvigionamento responsabile .....	16
4.2 Al fianco dei nostri clienti .....	17
4.3 Il contributo al dibattito e alle politiche pubbliche .....	17
<b>Capitolo 5. Impatto ambientale</b> .....	<b>18</b>
5.1 Gestione degli impatti ambientali .....	18
5.2 Energia .....	18
5.3 Emissioni GHG .....	19
5.4 Risorsa idrica .....	20
5.5 Biodiversità .....	20
5.6 Rifiuti ed economia circolare.....	20
<b>Capitolo 6. Persone al centro</b> .....	<b>22</b>
6.1 I nostri dipendenti.....	22
6.2 Retribuzione, benefit e parità di genere .....	23
6.3 Formazione e sviluppo professionale.....	24
6.4 Salute e sicurezza sul lavoro .....	24
<b>VSME Index – Modulo B (Basic)</b> .....	<b>26</b>

## Lettera agli Stakeholder

---

**Carissimi stakeholder,**

siamo lieti di presentarvi il nostro terzo Bilancio di Sostenibilità, un documento che rappresenta un ulteriore passo avanti nel percorso di integrazione della sostenibilità all'interno della nostra strategia aziendale. Dopo aver consolidato la raccolta dei dati ambientali, sociali e di governance nel corso degli anni, questo documento segna oggi un passaggio significativo: per la prima volta, il bilancio è redatto in conformità allo standard VSME, Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs, adottato dall'European Financial Reporting Advisory Group.

Questa scelta rappresenta un'evoluzione coerente con la nostra natura di piccola e media impresa e con il contesto normativo europeo. Lo standard VSME è strutturato e rigoroso, ma perfettamente calibrato sulla nostra realtà operativa; adottarlo oggi significa investire in un linguaggio di sostenibilità che ci permetterà di offrire una visione sempre più trasparente delle nostre performance e di rispondere in modo efficace alle richieste dei nostri grandi clienti, già soggetti agli obblighi di rendicontazione.

Nel corso del 2025 abbiamo tradotto i nostri valori in azioni tangibili, raggiungendo nuovi e importanti traguardi. Pur sapendo che un'azienda di servizi come la nostra ha un impatto ecologico ridotto, siamo ben consapevoli di quanto sia fondamentale fare la nostra parte nella lotta al cambiamento climatico. Quest'anno abbiamo potuto misurare i benefici del nostro impianto fotovoltaico nel suo primo anno solare completo di operatività, supportato da un parco auto ormai convertito all'elettrico e all'ibrido e da un approvvigionamento di rete al cento per cento da fonti rinnovabili. All'interno dei nostri spazi abbiamo introdotto soluzioni ancora più circolari, implementando nell'area ristoro forniture da commercio equo e solidale per favorire lo sviluppo delle comunità produttrici.

Riteniamo l'integrità del business e la trasparenza pilastri fondanti della nostra realtà. Oltre a confermare il nostro Rating di Legalità ++ e il solido impianto di certificazioni internazionali a tutela dei diritti, della responsabilità sociale e dell'anticorruzione, abbiamo puntato fortemente sul benessere delle nostre persone. Siamo orgogliosi di contare su una squadra di venticinque risorse a tempo indeterminato, con una parità di genere sostanziale e un tasso di infortuni e discriminazioni pari a zero.

Nonostante Piazza Copernico abbia dimensioni ridotte, diverse funzioni aziendali si sono coordinate con dedizione per offrirvi una fotografia completa. Siamo consapevoli che alcuni dati quantitativi, in particolare quelli relativi ai consumi idrici condominiali, non sono ancora del tutto definitivi; come abbiamo sempre fatto, lo comunichiamo con trasparenza, indicando dove stiamo lavorando per colmare i gap informativi.

Crediamo fermamente che ciascuno, azienda e persona, possa contribuire a un mondo migliore e che la trasparenza sia il fulcro per condividere i progressi e le sfide che affrontiamo quotidianamente.

Vi ringraziamo per il costante sostegno e per la fiducia che continuate a riporre in questo percorso di responsabilità e innovazione che alimenta da sempre l'evoluzione della nostra azienda.

I migliori saluti,

**La Direzione e lo staff tutto di Piazza Copernico**

## Nota Metodologica

---

### Descrizione del documento

Il presente documento costituisce il terzo Bilancio di Sostenibilità di Piazza Copernico Srl (di seguito indicata come 'Piazza Copernico' o 'la Società'), nonché lo strumento attraverso il quale l'azienda comunica ai propri stakeholder l'andamento del percorso di sostenibilità, i risultati conseguiti nell'anno di riferimento, le principali iniziative intraprese e gli obiettivi che si pone per il futuro.

Il Bilancio di Sostenibilità 2025 è stato redatto su base volontaria in conformità allo standard VSME – Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs, pubblicato dall'European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) nel 2024, con riferimento al Modulo B, obbligatorio e sufficiente per la piena conformità di base allo standard.

Piazza Copernico Srl ha scelto di redigere questo documento su base volontaria, non essendo soggetta per legge all'obbligo di rendicontazione non finanziaria.

Il bilancio si riferisce all'anno solare 2025 e riguarda esclusivamente Piazza Copernico Srl, muovendosi nello stesso perimetro del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2025. Anche le informazioni economico-finanziarie riportate coincidono con quelle del bilancio ufficiale. Per questo periodo di riferimento, la Società non ha sottoposto il documento a una verifica esterna.

### Per maggiori informazioni

Contatto: Marco Luzzatto, CEO e CFO di Piazza Copernico Srl

Mail: [mluzzatto@pcopernico.it](mailto:mluzzatto@pcopernico.it)

Nel sito aziendale, istituzionale e sui social sono inoltre pubblicate tutte le news e diversi articoli, sui progressi in campo ESG <https://www.piazzacopernico.it/notizie/>

### La scelta dello standard VSME: motivazioni e razionale

I bilanci di sostenibilità 2023 e 2024 di Piazza Copernico sono stati redatti in riferimento ai GRI Standards (Global Reporting Initiative, edizione 2021), secondo l'opzione 'with reference'. Questa scelta ha consentito all'azienda di costruire una solida infrastruttura di raccolta e rendicontazione dei dati ESG, di affinare i processi di stakeholder engagement e di condurre un'analisi di materialità strutturata.

Per il bilancio 2025, la Direzione ha deliberato il passaggio allo standard VSME sulla base di un'analisi ponderata delle seguenti motivazioni:

- Proporzionalità rispetto alla dimensione aziendale: i GRI Standards sono stati concepiti principalmente per grandi aziende e organizzazioni dotate di risorse dedicate significative. Il VSME è stato specificamente progettato per le piccole e medie imprese non quotate, con un numero di indicatori e un livello di disaggregazione calibrati sulle capacità reali di rendicontazione di un'impresa come Piazza Copernico.
- Allineamento strategico con il framework CSRD/ESRS. Il VSME è stato sviluppato dall'EFRAG come standard "proporzionato e complementare" alla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e agli European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Adottare il VSME consente a Piazza Copernico di utilizzare il linguaggio normativo europeo e di rispondere in modo più efficace alle richieste di informazioni ESG dei propri clienti di grandi dimensioni soggetti agli obblighi CSRD, per i quali la catena di fornitura è oggetto di rendicontazione.
- Integrazione della doppia materialità: il VSME adotta il principio di doppia materialità (impatto e rilevanza finanziaria) in linea con il framework CSRD/ESRS, che Piazza Copernico aveva già anticipato

nei bilanci precedenti. La transizione allo VSME consolida dunque un percorso già intrapreso, senza discontinuità concettuale.

- Efficienza del processo di rendicontazione: la struttura a moduli del VSME permette di raccogliere i dati in modo più snello, riducendo il carico burocratico. Questo ci consente di concentrarci sulle aree e sugli impatti davvero rilevanti per un'azienda che offre servizi formativi.
- Continuità e comparabilità: i dati già raccolti negli anni precedenti per i GRI Standards sono stati in larga misura riutilizzabili per la rendicontazione VSME, data la sovrapposizione sostanziale dei temi coperti. Questo garantisce la massima trasparenza e la possibilità di confrontare i risultati di oggi con quelli degli anni passati.

## Principi di rendicontazione

In conformità alle disposizioni dello standard VSME e al fine di garantire la corretta presentazione delle informazioni rendicontate, il processo di definizione dei contenuti ha seguito i principi di accuratezza, chiarezza, comparabilità (ove possibile con l'anno precedente 2024), proporzionalità e verificabilità.

Ove non sia stato possibile rispettare il requisito di completezza dei dati quantitativi, la Società ha adottato un approccio di trasparenza esplicita, indicando la natura del dato mancante, le ragioni dell'assenza e le azioni pianificate per la raccolta futura.

Nel lavoro di ricerca, raccolta dei dati e rendicontazione delle attività sono state coinvolte funzioni aziendali chiave: area amministrativa, area HR, area ICT, area operativa e la Direzione. L'amministratore unico ha revisionato e approvato i contenuti del documento prima della pubblicazione.

## Capitolo 1. L'Azienda

*"Una corretta politica di sostenibilità è necessaria per rimanere in cima alla supply chain dei nostri grandi clienti e migliorare le nostre performance. Implementare una strategia in linea con gli Obiettivi di sviluppo sostenibile contenuti nell'Agenda 2030 dell'ONU ci permette di acquisire una visione strategica di lungo periodo ed integrare il valore reale della sostenibilità all'interno della conoscenza aziendale."*

**Marco Luzzatto, CEO di Piazza Copernico**

### 1.1 L'azienda e la sua storia

Piazza Copernico S.r.l. nasce nel 2006, dall'esperienza pluridecennale dei suoi esponenti, con un obiettivo chiaro: trasformare e innovare la formazione professionale attraverso il digitale. Oggi siamo una solida realtà italiana con sede operativa a Roma e presidi commerciali a Milano e Bari, fortemente specializzata ed innovativa nell'e-learning per il mondo *corporate*.

Al centro del nostro lavoro c'è la creazione di un'esperienza didattica all'avanguardia. Non ci limitiamo a sviluppare contenuti per grandi organizzazioni pubbliche e private, ma gestiamo direttamente una nostra piattaforma LMS e investiamo di continuo in Ricerca e Sviluppo, lavorando a stretto contatto con università e istituti di ricerca. Questa cura per la qualità ci ha permesso di costruire relazioni di lungo periodo con clienti che operano in settori nevralgici, come la sanità, la Pubblica Amministrazione, la finanza, le assicurazioni, il turismo e le *utilities*.

Per noi, tuttavia, fare impresa non significa solo raggiungere risultati economici o creare occupazione sul territorio. Significa generare un impatto reale e positivo sulla società. Da quasi vent'anni, la creatività e la spinta al miglioramento che ci caratterizzano mirano a un traguardo più grande: abbattere le barriere, rendere la formazione sempre più accessibile e dare un impulso concreto all'alfabetizzazione digitale.

La tabella seguente offre una fotografia sintetica dell'azienda per il 2025.

Indicatore	Valore 2025
Ragione sociale	Piazza Copernico S.r.l.
Codice fiscale / P.IVA	09270731004
Forma giuridica	Società a Responsabilità Limitata
Settore ATECO	85.59.20 – Formazione professionale
Sede legale	Roma (RM), Italia
Numero sedi operative	3 (Roma, Milano, Bari)
Paesi di operatività	Italia
Dipendenti (FTE, fine periodo)	25
Lavoratori non dipendenti	5
Valore della Produzione	€ 4.261.427
Mercati serviti	Utilities e servizi, Finanza, Assicurazioni, Settore turistico-alberghiero, Pubblica amministrazione, Sanità

## 1.2 Mission e Vision

### La nostra Mission

Ci proponiamo come partner affidabile per la crescita individuale e professionale, offrendo soluzioni innovative e personalizzate in un contesto di apprendimento continuo.

### La nostra Vision

Crediamo di poter rappresentare un punto di riferimento per la formazione e l'aggiornamento professionale in Italia, progettando e proponendo soluzioni che favoriscano lo sviluppo delle persone e delle organizzazioni tramite l'innovazione digitale, in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 dell'ONU.

## 1.3 L'offerta: servizi e mercati di riferimento

L'offerta di Piazza Copernico nasce solo dalle nostre competenze tecnologiche dall'ascolto continuo delle esigenze del mercato e dai feedback dei nostri clienti. Si sviluppa attorno a tre aree principali, in costante evoluzione grazie a un forte impegno trasversale nella Ricerca e Sviluppo:

### Formazione e-learning

È il cuore della nostra attività, progettato per offrire un'esperienza didattica completa e coinvolgente. Mettiamo a disposizione dei clienti una Piattaforma LMS proprietaria, altamente personalizzabile. Al suo interno offriamo un vasto catalogo di corsi online sempre aggiornato, affiancato da un servizio di progettazione su misura. Per aumentare l'ingaggio degli utenti, integriamo percorsi di gamification, utilizzando *serious games* e palestre formative digitali.

### Consulenza

Affianchiamo le organizzazioni nel loro percorso di trasformazione. Offriamo supporto strategico per definire architetture di e-learning strategy efficaci e forniamo consulenza per la digitalizzazione aziendale, aiutando le imprese a modernizzare la comunicazione interna e il trasferimento del *know-how*.

### Ricerca e Sviluppo

In un'ottica di *Open Innovation*, uniamo le nostre professionalità interne con il mondo della ricerca accademica. Questo ci permette di sviluppare nuovi modelli didattici basati sull'Intelligenza Artificiale e di offrire soluzioni proprietarie avanzate, come "Lernalyze" e "Semanticase", per l'analisi dei Big Data e le indagini di clima aziendale. Da noi l'AI è entrata in produzione dal 2018 e tra i primi abbiamo sviluppato un nostro Codice sull'impiego Etico dell'Intelligenza Artificiale, facendoci trovare pronti all'entrata in vigore delle relative normative europee ed italiane.

Il nostro modello di business è prettamente B2B e si rivolge a grandi clienti e società multinazionali. Operiamo in settori chiave come Finanza, Assicurazioni, Utilities, Sanità, Pubblica Amministrazione e Industria.

Questo ecosistema è supportato a monte dalla nostra catena di fornitura, composta da partner tecnologici e professionisti della formazione.

Il nostro approccio punta a costruire relazioni di lungo periodo. Stipuliamo contratti pluriennali e vantiamo clienti che ci scelgono da oltre vent'anni.

Nel corso del 2025, abbiamo consolidato questo trend: sempre più organizzazioni hanno scelto di ampliare i servizi richiesti, passando dal singolo prodotto a un'offerta integrata. Dal punto di vista della stabilità economica, nessun cliente supera il 20% del nostro fatturato totale.

## 1.4 Modello di business e catena del valore

Piazza Copernico opera come leader nel settore dell'e-learning per i dipendenti di grandi imprese, proponendo contenuti innovativi e soluzioni didattiche di elevata qualità. Il valore aggiunto all'economia locale si misura non solo in termini economici e occupazionali, ma anche in relazione agli impatti derivanti dalla digitalizzazione delle attività formative: un più facilitato accesso alla formazione professionale e un maggiore stimolo all'alfabetizzazione digitale.

### Catena di fornitura a monte

La catena di fornitura si articola nelle seguenti categorie principali:

- ICT ed elaborazione software: risorse informatiche e di telecomunicazione.
- Docenti, attori, speaker e fornitori di contenuti: per la creazione dei corsi.
- Fornitori di energia rinnovabile.
- Noleggio auto e materiale di consumo per uffici.

Indicatore	Valore	Unità	Note
Numero fornitori diretti (Tier 1)	22	n.	
% fornitori localizzati in Italia	100%	%	Tutti i fornitori sono italiani
Principali input produttivi	Nessuna materia prima	–	Produzione intellettuale
Politiche ESG di selezione fornitori	Sì	–	Criteri ESG integrati nella valutazione

### Catena di distribuzione a valle

La vendita avviene in forma diretta ai grandi clienti, con contratti triennali generalmente rinnovati più volte. La distribuzione del fatturato è diversificata: i primi 10 clienti incidono per il 65%, con il principale cliente che non supera il 13,5% del totale ricavi.

## 1.5 I traguardi del 2025

Il 2025 è stato un anno di conferme e di crescita concreta. Dal punto di vista ambientale, abbiamo potuto misurare per la prima volta i benefici del nostro impianto fotovoltaico, installato a metà 2024, su un intero anno solare, registrando l'effettivo taglio ai nostri consumi di energia dalla rete.

La crescita ha riguardato in primo luogo il nostro team: siamo passati da 22 a 25 persone a tempo pieno (FTE). Non puntiamo a espansioni repentine, ma a uno sviluppo della squadra che sia solido, graduale e sostenibile nel tempo.

Infine, abbiamo continuato a investire sulla qualità e sulla trasparenza dei nostri processi, consolidando il nostro sistema di certificazioni ESG, che oggi garantisce il rispetto di ben 8 standard internazionali.

## Capitolo 2. Un futuro più sostenibile: l'impegno di Piazza Copernico

### 2.1 Il coinvolgimento degli stakeholder

Per noi la sostenibilità è un dialogo continuo con chi vive e fa vivere la nostra azienda.

Nel biennio 2023-2024 abbiamo strutturato un profondo processo di ascolto, attraverso questionari e incontri dedicati, per mappare le aspettative di soci, dipendenti, clienti, fornitori e istituti di credito.

Nel corso del 2025 abbiamo scelto di concentrarci sull'azione. Abbiamo fatto tesoro dei risultati ottenuti dalle precedenti consultazioni per trasformare le indicazioni ricevute in iniziative concrete, mantenendo sempre attivo il confronto attraverso i nostri canali di lavoro quotidiani.

Nella tabella a seguire sono riportate a titolo esemplificativo le principali categorie di stakeholder riferibili all'azienda:

Categoria stakeholder	Modalità di coinvolgimento
Fornitori	Chi fornisce a Piazza Copernico prodotti o servizi funzionali allo svolgimento delle proprie attività operative
Clienti	Chi usufruisce dei servizi e dei prodotti offerti da Piazza Copernico
Banche	Tutti gli istituti di credito che forniscono servizi finanziari funzionali alle attività di Piazza Copernico
Istituzioni	Il complesso delle istituzioni presenti nel contesto in cui opera l'organizzazione
Associazioni e comunità locali	Le associazioni di categoria ed il contesto sociale del territorio e delle comunità in cui è inserita Piazza Copernico

Le tre grandi aree di miglioramento che i nostri stakeholder ci avevano indicato come prioritarie, e che hanno guidato i nostri sforzi in questo anno, sono:

- Una maggiore attenzione alla sostenibilità di tutta la catena di fornitura.
- Una cura crescente per le esigenze delle nostre persone, migliorando sempre di più la conciliazione tra vita privata e lavoro (*work-life balance*).
- L'attivazione di percorsi di formazione specifici sulle tematiche ESG, per rendere tutto il team protagonista e consapevole di questo cambiamento.

### 2.2 Temi materiali di sostenibilità

Per definire le strategie di sostenibilità nel nuovo contesto dello standard VSME, abbiamo adottato il principio della doppia materialità, sviluppando l'analisi in piena coerenza e allineamento con il framework CSRD/ESRS. L'applicazione di questo approccio non costituisce una novità per Piazza Copernico: l'azienda ha infatti integrato la doppia materialità già a partire dai bilanci precedenti, a conferma di un percorso strategico e metodologico ormai consolidato.

Questo principio guida l'organizzazione a valutare ogni tema di sostenibilità attraverso due prospettive complementari:

1. L'impatto verso l'esterno: in che modo le attività di Piazza Copernico influiscono sull'ambiente e sulla società.
2. L'impatto verso l'interno (rilevanza finanziaria): in che modo le dinamiche ambientali e sociali esterne (come i cambiamenti climatici o l'evoluzione del mercato del lavoro) possono incidere sulla stabilità e sulle performance economiche dell'azienda.

Incrociando questa duplice analisi con le indicazioni emerse dall'ascolto dei nostri stakeholder, abbiamo confermato e aggiornato le tematiche prioritarie (i cosiddetti "temi materiali") su cui focalizzare l'impegno e la rendicontazione per l'anno in corso. La transizione allo standard VSME consolida dunque il lavoro degli anni passati, garantendo continuità metodologica.

Di seguito la sintesi delle priorità identificate, suddivise per aree chiave ESG:

Area ESG	Tema materiale	Rilevanza principale
Ambientale (E)	Consumi energetici e fonti rinnovabili	Impatto sull'ambiente; riduzione costi operativi
Ambientale (E)	Emissioni GHG (Scope 1, 2, 3)	Impatto sul clima; richieste dei clienti CSRD
Ambientale (E)	Gestione rifiuti ed economia circolare	Impatto ambientale diretto
Sociale (S)	Condizioni di lavoro dei dipendenti	Benessere dei collaboratori; attrattività talenti
Sociale (S)	Diversità, equità e inclusione (DEI)	Coesione interna; reputazione; conformità PdR 125
Sociale (S)	Formazione e sviluppo professionale	Core business; valorizzazione capitale umano
Sociale (S)	Salute e sicurezza sul lavoro	Benessere collaboratori; conformità ISO 45001
Sociale (S)	Privacy e protezione dei dati (clienti)	Rischio legale; fiducia dei clienti
Governance (G)	Anticorruzione e condotta etica	Integrità del business; conformità ISO 37001/231
Governance (G)	Governance e composizione CdA	Trasparenza; parità di genere nella governance
Governance (G)	Valutazione ESG dei fornitori	Rischio reputazionale; catena del valore sostenibile

## 2.3 Pratiche, politiche e iniziative di sostenibilità

Piazza Copernico ha in essere un sistema articolato di pratiche, politiche e iniziative di sostenibilità, che affrontano in modo trasversale le principali questioni ESG.

Tali politiche sono disponibili pubblicamente sul sito aziendale e perseguono obiettivi formali, costantemente monitorati dalla Direzione.

Per incidere in modo trasversale sulle principali questioni di sostenibilità, abbiamo implementato delle azioni tangibili che abbracciano l'ambiente, le nostre persone e la governance aziendale.

Sul fronte ambientale, abbiamo ripensato radicalmente i nostri consumi e la nostra mobilità. L'approvvigionamento elettrico deriva esclusivamente da fonti rinnovabili grazie al contratto ENEL Green PMI e, con l'installazione di un impianto fotovoltaico da 10 kWp, autoproduciamo parte dell'energia necessaria alle nostre attività.

Parallelamente, abbiamo convertito l'intera flotta aziendale a trazione elettrica o ibrida, installando una colonnina di ricarica direttamente in sede.

Anche la vita quotidiana in ufficio è orientata all'economia circolare: abbiamo eliminato la plastica monouso introducendo distributori di acqua microfiltrata e fornendo borracce aziendali, utilizziamo solo carta riciclata o certificata FSC e abbiamo sostituito le stampanti laser con modelli a getto d'inchiostro. Quest'ultima scelta è mirata a ridurre i consumi energetici e ad azzerare la produzione di rifiuti pericolosi legati allo smaltimento dei toner.

Per quanto riguarda il valore sociale, il nostro impegno si concentra sul benessere, l'inclusione e il supporto concreto alle famiglie. Abbiamo reso strutturale lo *smart working* per tre giorni su cinque, una misura che favorisce l'equilibrio tra vita privata e professionale e riduce contestualmente le emissioni inquinanti legate agli spostamenti casa-lavoro. Offriamo a tutti i dipendenti e collaboratori una copertura sanitaria integrativa stipulata con Generali e abbiamo introdotto una solida policy per la genitorialità, che prevede congedi parentali integrativi, l'estensione dello *smart working* fino al compimento del sesto anno di età del bambino e l'erogazione di voucher per l'infanzia.

Promuoviamo quotidianamente un ambiente di lavoro equo e inclusivo, tutelato dalla nostra Politica per la Parità di Genere certificata UNI PdR 125 e da iniziative di solidarietà e benessere interno, come la distribuzione gratuita di assorbenti in materiale sostenibile. L'attenzione verso l'altro si riflette anche all'esterno, attraverso il supporto attivo a diverse associazioni benefiche del territorio e, a partire dal 2025, con l'installazione di macchine per il caffè in grani provenienti dal mercato equo e solidale.

Infine, la nostra governance si fonda su principi rigorosi di trasparenza e integrità. Abbiamo adottato e reso pubblici documenti fondamentali come il Codice Etico, il Codice Ambientale, il Codice di Condotta e il Modello organizzativo 231 per la prevenzione della corruzione.

Operiamo in totale conformità al GDPR per la protezione dei dati e, per affrontare le nuove sfide tecnologiche con responsabilità, abbiamo implementato un documento di trasparenza sull'uso dell'Intelligenza Artificiale nei nostri processi. La serietà del nostro metodo di lavoro e la solidità del nostro sistema di gestione sono confermate dal mantenimento di otto certificazioni internazionali, di cui ben sette specifiche in ambito ESG.

## 2.4 Obiettivi strategici

Sulla base dei temi materiali identificati, Piazza Copernico ha definito i propri obiettivi strategici di sostenibilità, in linea con gli SDGs dell'Agenda 2030 dell'ONU.

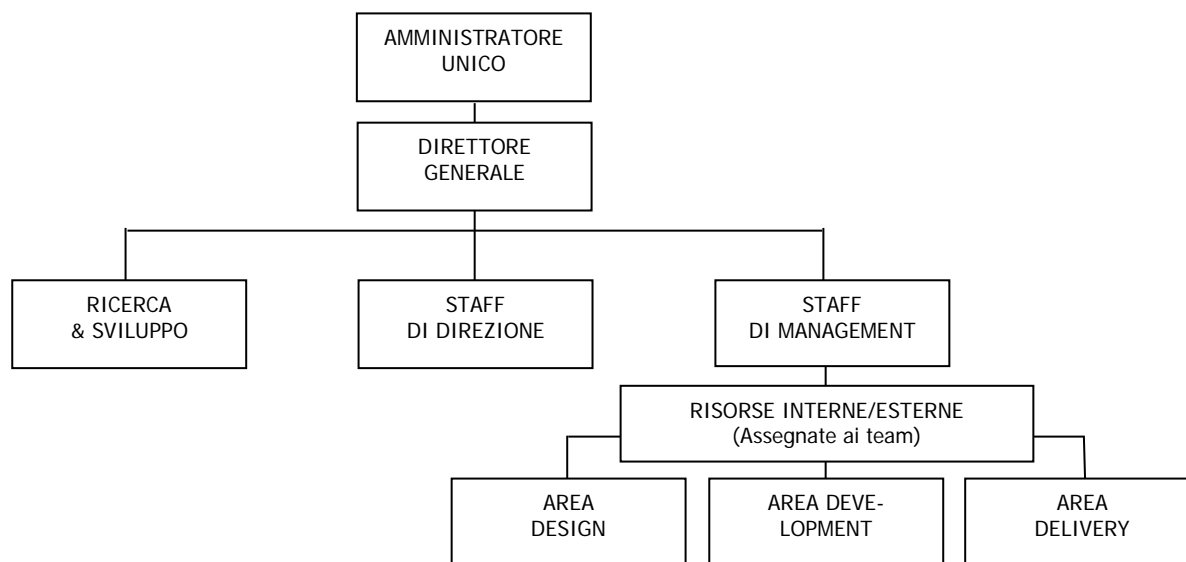
Di seguito viene riportato il quadro di sintesi dei traguardi prefissati e dello stato di avanzamento per ciascuna area d'intervento:

Area	Obiettivo	SDG	Status / Target
Ambientale	Monitoraggio e riduzione emissioni GHG	7, 12, 13	Aggiornamento inventario GHG 2025 in corso
Ambientale	Massimizzare la produzione fotovoltaica	7, 13	Primo anno solare completo di funzionamento impianto 10 kWp
Sociale	Mantenimento sistema gestione SSL (ISO 45001)	3, 8	0 infortuni – target confermato
Sociale	Rafforzamento DEI e parità di genere	5, 10	Mantenimento certificazione UNI PdR 125
Governance	Zero reclami anticorruzione e discriminazione	8, 16	0 segnalazioni – target confermato

Catena del valore	Estensione due diligence ESG fornitori	12, 17	Questionario ESG inviato ai principali fornitori
-------------------	--	--------	--

## Capitolo 3. Sistema di gestione e governance

### 3.1 La struttura societaria



Organigramma

Piazza Copernico è una società a responsabilità limitata. Il perimetro di rendicontazione è esclusivamente limitato alla medesima entità giuridica, in corrispondenza con il perimetro di rendicontazione finanziaria per l'esercizio 2025.

Il massimo organo di governo è l'Amministratore Unico, nominato dall'Assemblea dei Soci coinvolgendo tutti i partecipanti in modo inclusivo e nel pieno rispetto delle diversità. La selezione si basa su criteri oggettivi quali l'esperienza professionale, la flessibilità, la capacità di coordinamento, la propensione all'innovazione tecnologica e il possesso di competenze specifiche di prodotto e di carattere giuridico o contrattuale. Nel processo di nomina si tiene conto del punto di vista delle parti interessate, della totale assenza di conflitti di interesse con clienti o concorrenti e dell'assenza di discriminazioni di genere o etnia.

L'Amministratore Unico ricopre in azienda anche i ruoli esecutivi di Amministratore Delegato e Direttore Finanziario, ed è il responsabile diretto dello sviluppo e dell'aggiornamento della missione aziendale, delle strategie, delle politiche e degli obiettivi legati allo sviluppo sostenibile. La governance aziendale si completa con il Direttore Generale e con lo Staff di Direzione, un comitato di gestione formato dai responsabili di tutte le divisioni aziendali (servizi informatici e piattaforma, produzione, ricerca e sviluppo, gare, finanziato, commerciale e marketing) che conta nove partecipanti. Lo Staff di Direzione si riunisce circa una volta al mese per discutere la situazione aziendale, identificare le esigenze operative e pianificare gli investimenti, compresi quelli in ambito ecologico e sociale.

L'azienda monitora costantemente la composizione della propria governance per garantirne l'equilibrio e l'adeguatezza:

Parametro	Valore assoluto	% sul totale
Totale membri organo di governance	9	100%
Donne	4	44%
Uomini	5	56%
Membri indipendenti	5	56%
Membri con competenze ESG	3	33%

A tutela della trasparenza, l'azienda si è dotata del Modello 231 per la prevenzione dei reati societari e segue le procedure di controllo dettate dalla certificazione anticorruzione ISO 37001, avvalendosi delle figure esterne dell'Organismo Monocratico di Vigilanza e del Responsabile delle Funzioni di Conformità Anticorruzione. Il monitoraggio degli impatti legati alla sostenibilità prevede flussi informativi costanti: l'Amministratore Delegato comunica l'andamento delle performance allo Staff di Direzione con cadenza trimestrale, estendendo la rendicontazione a soci, dipendenti e stakeholder esterni almeno una volta all'anno. Per mantenere elevati gli standard di gestione, i membri degli organi di governo partecipano inoltre a percorsi formativi periodici dedicati ai temi dello sviluppo sostenibile.

### 3.2 La creazione e distribuzione del valore

La sostenibilità nel tempo di Piazza Copernico si fonda sulla capacità di coniugare gli obiettivi di crescita economica con una governance responsabile, capace di generare valore reale per il territorio e per le comunità con cui l'azienda interagisce.

La gestione economico-finanziaria si avvale di rigorose procedure di controllo e di specifici strumenti informatici di analisi e pianificazione. Su queste basi, il Direttore Generale predispone un budget preventivo annuale e conduce verifiche periodiche attraverso report trimestrali; la costanza nel monitoraggio permette di verificare l'andamento dei singoli settori senza generare pressioni sui collaboratori. Le prestazioni economiche delle specifiche divisioni determinano inoltre il calcolo delle premialità aziendali, basate sul surplus del margine di contribuzione lordo generato rispetto a quello preventivato.

I principali indicatori economico-finanziari evidenziano la stabilità e la continuità dell'azienda:

Voce	2024	2025	Note
Fatturato netto (valore economico generato)	€ 3.469.937	€ 3.909.268	Dato di riferimento
Utili reinvestiti in azienda	Sì	Sì	Nessun dividendo distribuito
Contributi esterni erogati (lobbying, beneficenza)	€ 46.440	€ 34.161	Interventi : Beneficenza 5 Enti 6, eventi 2

La strategia fiscale dell'organizzazione mira alla tempestiva e integrale ottemperanza a tutti gli adempimenti tributari previsti dalla legge, sotto la diretta responsabilità dell'Amministratore Unico e con il supporto di un consulente fiscale esterno, docente di diritto societario. L'azienda effettua con regolarità i versamenti d'imposta, ha un documento unico di regolarità contributiva (DURC) costantemente aggiornato, non intrattiene rapporti con paradisi fiscali e non effettua operazioni di transfer pricing.

Ove opportuno, Piazza Copernico accede alle agevolazioni contributive per i contratti di apprendistato, investendo nella formazione delle nuove risorse, e partecipa a bandi promossi dagli enti preposti per l'ottenimento di contributi o crediti d'imposta legati alle attività di ricerca e sviluppo.

Gli investimenti dedicati alla sostenibilità vengono sostenuti usufruendo delle agevolazioni previste dalla legislazione o, in loro assenza, attraverso finanziamenti bancari ordinari volti a preservare l'equilibrio finanziario complessivo.

### 3.3 Consolidare l'etica in azienda

Piazza Copernico promuove una cultura aziendale fondata sull'integrità, sulla leale concorrenza e sul rispetto delle regole. Questo impegno si traduce in un sistema coordinato di linee guida e presidi di conformità che guidano le attività quotidiane:

- il Codice Etico aziendale definisce i valori fondanti dell'impresa, individuati nell'innovazione diffusa, nell'attivazione responsabile dei dipendenti, nella valorizzazione del lavoro di squadra, nel riconoscimento del merito, nella qualità dei processi e nel rispetto assoluto della legalità;
- il Codice di Condotta esplicita le regole di comportamento da seguire all'interno dei luoghi di lavoro per garantire relazioni interpersonali corrette e rispettose;
- il Codice Etico sull'uso dell'Intelligenza Artificiale disciplina l'impiego di queste tecnologie come strumenti di supporto ai processi decisionali e all'analisi dei dati, chiarendo che non possono in nessun caso sostituire la capacità di indagine e l'esperienza umana.

Sul piano operativo, la prevenzione dei reati e la lotta alla corruzione sono presidiate dal Modello 231 e dalle procedure legate alla certificazione ISO 37001. L'azienda conduce verifiche periodiche, audit interni e attività di due diligence che coinvolgono le figure apicali, i fornitori, i docenti e i clienti. A tutela della trasparenza, la totalità delle operazioni economiche viene mappata per valutare i rischi di corruzione, e al personale vengono somministrati corsi di formazione specifici.

L'organizzazione opera inoltre nel pieno rispetto dei diritti di proprietà intellettuale e del know-how, integrando tali tutele all'interno del proprio Manuale Qualità. Per consentire la segnalazione riservata e protetta di eventuali irregolarità, è attivo un canale di whistleblowing conforme alle normative vigenti.

Per il 2025, così come per gli anni precedenti, non sono stati registrati casi di non conformità rispetto a leggi e regolamenti, né segnalazioni tramite il canale di whistleblowing, né procedimenti legali o sanzioni di alcun genere.

I principali indicatori legati alla condotta etica e ai diritti sul lavoro sono riassunti nella seguente tabella:

Indicatore (B11)	2025	Note
Politiche formali contro discriminazioni e molestie	Si	
Segnalazioni/reclami per discriminazione	0	
Canale di whistleblowing	Si	D.Lgs. 24/2023
Politiche contro lavoro forzato e child labour (supply chain)	Si	Clausole contrattuali con tutti i fornitori
Codice Etico e Ambientale adottato	Si	Pubblicamente disponibile
Modello 231 adottato	Si	D.Lgs. 231/2001
Procedimenti legali / sanzioni nel periodo	0	

Obiettivi di sostenibilità formali definiti	Sì	Cap. 2.4
---	----	----------

### 3.4 Certificazioni: rafforzare credibilità ed impegno

Qualità, sicurezza, rispetto per l'ambiente e per le persone sono al centro delle strategie di Piazza Copernico. L'azienda ha deciso di dotarsi di sistemi di gestione certificati che supportino l'impegno al miglioramento continuo, in linea con gli standard internazionali più rilevanti.

Certificazione	Anno conseguimento	Oggetto
ISO 9001:2015	2007	Sistema di gestione per la qualità
ISO 14001:2015	2020	Sistema di gestione ambientale
ISO 27001:2013	2020	Sicurezza informatica
UNI PdR 125:2022	2022	Parità di genere
ISO 37001:2016	2024	Anticorruzione
ISO 45001:2024	2024	Salute e sicurezza sul lavoro
ISO 26000:2020	2024	Responsabilità sociale d'impresa
ISO 14064-1	2024	Inventario e verifica emissioni GHG

## Capitolo 4. Catena del valore

Al fine di ridurre gli impatti negativi indiretti e allinearsi a una strategia di sostenibilità coerente con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 dell'ONU, Piazza Copernico persegue l'integrazione sistematica di criteri ambientali e sociali all'interno della propria catena del valore.

La filiera dell'organizzazione si articola principalmente attraverso due tipologie di fornitori critici per la qualità del servizio: da un lato, i docenti e i progettisti di contenuti, ai quali viene consentito di operare da remoto riducendo così gli spostamenti e le relative emissioni inquinanti; dall'altro, i partner tecnologici che forniscono l'infrastruttura di rete, i dispositivi e i servizi di conservazione dei dati in rete. A valle, la catena si completa con una platea di oltre ottanta clienti, costituita da enti pubblici e imprese private di medio-grandi dimensioni.

### 4.1 Approvvigionamento responsabile

Il processo di approvvigionamento di Piazza Copernico è regolato da una specifica procedura di qualificazione, conforme ai requisiti delle certificazioni internazionali per la qualità, la gestione ambientale e l'anticorruzione. L'azienda applica questo protocollo di valutazione preventiva esclusivamente ai fornitori di servizi professionali, di contenuti e di strumenti tecnologici, considerandoli strategici per il proprio operato. Al contrario, i materiali di consumo e le attrezzature standard da ufficio sono classificati come beni ausiliari e facilmente reperibili sul mercato.

La selezione dei partner commerciali si basa su un indice che combina la qualità delle prestazioni, il prezzo e la capacità di attestare le performance di sostenibilità. La reputazione digitale e l'affidabilità economico-finanziaria dei potenziali partner vengono verificate preventivamente e monitorate nel tempo attraverso canali di controllo professionali.

A tutti i nuovi fornitori viene trasmesso il Codice Etico aziendale con l'obbligo di formale adesione, e i contratti includono clausole stringenti per il rispetto dei diritti umani, la tutela della libertà di associazione, l'esclusione del lavoro minorile e la verifica della regolarità contributiva tramite il documento unico di regolarità contributiva.

Una particolare attenzione viene riservata ai fornitori di servizi di elaborazione dati e infrastrutture informatiche, ai quali, a causa dell'elevato consumo energetico delle loro strutture, viene richiesto il possesso di specifiche certificazioni ambientali.

Indicatore	Valore 2025	Note
Numero fornitori diretti (Tier 1)	22	
% fornitori localizzati in Italia	100%	
Principali input produttivi	Nessuna materia prima	Produzione intellettuale
Politiche ESG di selezione fornitori	Sì	Criteri ambientali e sociali
Fornitori valutati con criteri ambientali	30% dei nuovi fornitori	Richiesta certificazioni ISO 14001 / ISO 14064-1
Fornitori valutati con criteri sociali	15% dei nuovi fornitori	Richiesta certificazioni ISO 45001 / ISO 26000

## 4.2 Al fianco dei nostri clienti

I clienti rappresentano i destinatari finali dell'impegno di Piazza Copernico verso l'eccellenza operativa. L'azienda monitora in modo continuo i livelli di gradimento e l'efficacia dei percorsi formativi attraverso una piattaforma proprietaria di analisi, utilizzata per intercettare tempestivamente le aree di miglioramento. Anche per l'esercizio 2025 non si sono registrate non conformità rispetto agli standard qualitativi di riferimento, né violazioni della sicurezza informatica.

Pur avendo i servizi multimediali un impatto trascurabile sulla salute fisica, la progettazione dei corsi include accorgimenti specifici per mitigare l'affaticamento visivo e cognitivo, frazionando i contenuti in unità didattiche di breve durata che rispettano i tempi di apprendimento dell'utente. Un pilastro fondamentale dell'offerta è costituito dall'accessibilità informatica: il catalogo aziendale viene costantemente aggiornato per garantire la piena conformità alle linee guida internazionali per l'accessibilità dei contenuti web, adottando i principi di percepibilità, utilizzabilità, comprensibilità e robustezza. Nel corso del 2025, la totalità dei nuovi corsi prodotti ha soddisfatto i requisiti previsti per consentire la fruizione dei servizi anche a persone con disabilità visiva, uditiva o motoria, sia temporanea che permanente, attraverso strumenti quali la scalabilità dei caratteri, i contrasti cromatici elevati, i sottotitoli, la navigazione da tastiera e l'integrazione della lingua dei segni.

La tutela della riservatezza costituisce un elemento cardine nella relazione con la clientela. Piazza Copernico opera in qualità di responsabile esterno del trattamento dei dati attraverso accordi formali conformi al regolamento europeo sulla protezione dei dati. L'organizzazione non tratta dati sensibili degli utenti e gestisce l'intero archivio in modalità digitale protetta, escludendo l'uso di supporti cartacei. La sicurezza delle informazioni è garantita da sistemi di cifratura, segregazione dei dati e accessi con autenticazione a più fattori. Il personale interno riceve lettere di incarico specifiche e partecipa a corsi di aggiornamento annuali sulla privacy. A rafforzamento di questo impianto, certificato secondo lo standard per la sicurezza delle informazioni, l'azienda sottopone periodicamente le proprie infrastrutture a verifiche indipendenti condotte da società terze, attraverso attività di analisi delle minacce digitali, test di penetrazione dei sistemi e simulazioni delle vulnerabilità legate al fattore umano.

## 4.3 Il contributo al dibattito e alle politiche pubbliche

Piazza Copernico segue con estrema attenzione l'evoluzione del quadro normativo nazionale e regionale in materia di formazione professionale e finanza agevolata, un presidio indispensabile sia per lo sviluppo del proprio core business sia per il costante aggiornamento dei corsi dedicati alla conformità legislativa nei settori assicurativo, finanziario e della sicurezza sul lavoro.

L'azione di rappresentanza e il contributo allo sviluppo del comparto vengono esercitati attraverso l'adesione e la partecipazione attiva alle principali associazioni di categoria, tra le quali figurano l'Associazione Italiana Formatori, l'Ecosistema Formazione Italiana, la Confederazione delle Associazioni Europee di Professionisti e Imprese, la Confederazione Nazionale dell'Artigianato e della Piccola e Media Impresa e Unindustria Lazio.

Inoltre, per supportare la forte attività interna di ricerca e sviluppo rivolta all'innovazione tecnologica, l'azienda monitora costantemente la normativa europea e nazionale sull'applicazione dell'intelligenza artificiale, campo nel quale ha adottato un proprio documento di trasparenza.

Piazza Copernico collabora stabilmente con primari istituti di ricerca nazionali e diverse università italiane per lo sviluppo di contenuti avanzati, contribuendo al dibattito scientifico attraverso la stesura di articoli su riviste di settore e il sostegno economico a forum ed eventi nazionali dedicati ai temi dell'accessibilità, della formazione e dell'innovazione tecnologica.

## Capitolo 5. Impatto ambientale

### 5.1 Gestione degli impatti ambientali

La tutela dell'ambiente e la salvaguardia del pianeta costituiscono valori fondanti per Piazza Copernico. L'azienda è consapevole che, pur non operando nel settore manifatturiero, è essenziale contribuire attivamente alla lotta globale contro il cambiamento climatico, monitorando e riducendo ove possibile gli impatti sia diretti sia indiretti delle proprie attività.

A supporto di questo impegno, l'organizzazione adotta un sistema di gestione ambientale certificato secondo lo standard ISO 14001, che garantisce il presidio costante delle prestazioni ecologiche. All'interno di questo quadro, l'azienda ha diffuso tra i collaboratori un vademecum di buone pratiche quotidiane volto a promuovere un utilizzo più responsabile delle risorse. Questo impianto è integrato con l'inventario delle emissioni di gas a effetto serra certificato secondo la norma ISO 14064-1 e sottoposto a verifica da parte di un ente terzo indipendente. Per il 2022, scelto come anno base di riferimento, le emissioni complessive erano risultate pari a 217,34 tonnellate di anidride carbonica equivalente; la rendicontazione certificata relativa all'anno 2024 ha evidenziato un abbattimento di tale impronta pari al **77,01%**, mentre il calcolo definitivo relativo all'esercizio 2025 è in corso di elaborazione.

Tutte le politiche ambientali, gli obiettivi operativi e le pratiche di sostenibilità sono liberamente consultabili sul sito internet aziendale. A conferma della correttezza dei processi interni, si attesta che nel periodo di rendicontazione non si sono verificati incidenti di inquinamento, non sono stati identificati siti contaminati e non vengono impiegate sostanze pericolose all'interno delle sedi.

### 5.2 Energia

Piazza Copernico concentra la propria attività principale nella sede operativa di Roma, che si estende su una superficie di circa 700 metri quadrati, mentre gli uffici di Milano e Bari sono dedicati alla sola rappresentanza commerciale all'interno di spazi di coworking. Trattandosi di una realtà focalizzata sulla produzione intellettuale e sulla progettazione di percorsi formativi, i consumi energetici risultano intrinsecamente contenuti e legati in larga parte all'utilizzo di strumenti informatici e server, mentre i sistemi di riscaldamento e raffrescamento sono di tipo condominiale centralizzato.

La sede di Roma si approvvigiona esclusivamente da fonti rinnovabili grazie al contratto ENEL Green PMI, una scelta strategica che permette di azzerare l'impatto delle emissioni indirette da consumi elettrici. Inoltre, da luglio 2024 è operativo un impianto fotovoltaico da 10 kWp per l'autoproduzione energetica, il cui surplus nei giorni di chiusura degli uffici viene immesso direttamente in rete. L'esercizio 2025 costituisce il primo anno solare completo di funzionamento dell'impianto, consentendo di valutarne l'efficacia strutturale a regime, che si stima possa consentire un risparmio superiore a 10 megawattora su base annua.

Le principali misure adottate per ottimizzare l'efficienza energetica e ridurre i consumi comprendono l'installazione di lampade a LED in tutti i locali, la sostituzione delle stampanti laser con modelli a getto d'inchiostro per ridurre l'assorbimento elettrico, la promozione dello smart working strutturato per tre giorni su cinque per limitare gli spostamenti casa-lavoro e la conversione totale del parco auto aziendale, composto da mezzi elettrici o ibridi che usufruiscono di una colonnina di ricarica interna.

I dati quantitativi sui consumi relativi al 2025 sono attualmente in fase di raccolta e saranno pubblicati nel prossimo aggiornamento del sistema di gestione ambientale.

A titolo di riferimento storico, si riportano i dati consolidati del periodo precedente:

Indicatore	2024 (riferimento)	2025	Note
Energia elettrica acquistata (kWh)	30.615 Kw	25.284 Kw	100% da fonti rinnovabili
Energia autoprodotta – fotovoltaico (kWh)	4.340 Kw (lug-dic)	11.780 Kw	Primo anno solare completo 2025
% energia da fonti rinnovabili	100%	100%	Contratto ENEL Green PMI

### 5.3 Emissioni GHG

Piazza Copernico monitora la propria impronta carbonica attraverso un inventario strutturato secondo la norma ISO 14064-1 e sottoposto a verifica di conformità da parte di un ente terzo indipendente.

L'ultimo inventario consolidato si riferisce all'anno 2024 e certifica un volume totale di emissioni pari a 49,97 tonnellate di CO2 equivalente. Questo risultato evidenzia una riduzione eccezionale del 77,01% rispetto all'anno base 2022, in cui si registravano 217,34 tonnellate. Le flessioni più significative sono state ottenute grazie alla transizione verso l'energia interamente rinnovabile e all'introduzione di veicoli a ridotto impatto ambientale per la flotta.

Di seguito viene riportato il dettaglio delle emissioni rendicontate per l'esercizio 2024, suddivise secondo le categorie previste dallo standard di riferimento:

Categoria emissiva	Fonti principali	Tonnellate di CO2eq
Categoria 1 Emissioni dirette	combustione mobile della flotta aziendale	8,21
Categoria 2 Energia importata	consumi elettrici della sede e ricarica auto	13,94
Categoria 3 Trasporti e mobilità	pendolarismo dei dipendenti, lavoro da remoto e viaggi di lavoro	20,54
Categoria 4 Beni e servizi acquistati	forniture, smaltimento rifiuti e servizi di consulenza	0,12
Categoria 5 Utilizzo di prodotti e asset	server in housing e affitto di aule esterne	7,15
<b>Totale complessivo impronta carbonica</b>		<b>49,97</b>

Per garantire la massima trasparenza, il perimetro di rendicontazione include non solo i consumi diretti, ma anche le emissioni indirette legate al lavoro da casa e al pendolarismo. Anche per quanto riguarda i servizi digitali, i server in cloud utilizzati tramite il provider aziendale garantiscono emissioni nulle a seguito dei processi di compensazione, mentre per i server fisici è stato puntualmente calcolato e rendicontato il relativo assorbimento energetico.

Nessuna emissione è stata registrata per dispersioni di gas refrigeranti dagli impianti di climatizzazione.

L'aggiornamento dei dati per l'esercizio 2025, concentrato sugli scopi operativi diretti e indiretti selezionati, è in fase di elaborazione.

Al fine di mantenere e migliorare questi risultati, l'azienda ha introdotto per l'anno in corso ulteriori azioni strategiche, tra le quali spiccano l'elaborazione di un piano di mobilità sostenibile e la selezione di nuove società di web hosting in possesso di rigide certificazioni legate alle emissioni ambientali. È inoltre prevista, all'interno del prossimo piano strategico ESG, l'adozione di obiettivi formali e quantificati di riduzione in linea con i più rigorosi parametri scientifici.

## 5.4 Risorsa idrica

Il consumo idrico della sede operativa di Roma è gestito in forma centralizzata nell'ambito di un contratto condominiale, motivo per cui non è attualmente possibile isolare un dato quantitativo separato per la sola Piazza Copernico.

Coerentemente con la natura flessibile e d'ufficio delle proprie attività, l'organizzazione non effettua prelievi da acque superficiali o falde sotterranee, non genera scarichi di acque reflue industriali e non opera in territori classificati ad alto stress idrico.

## 5.5 Biodiversità

Data la tipologia di servizi digitali offerti e la collocazione interamente urbana dei propri uffici, le attività di Piazza Copernico non generano impatti significativi sulla biodiversità.

I siti aziendali e gli spazi commerciali non si trovano all'interno o in prossimità di aree protette, riserve naturali o zone ecologicamente sensibili. Ciononostante, a dimostrazione del proprio approccio proattivo verso il territorio, l'azienda ha inserito la partecipazione ad attività di forestazione tra i propri obiettivi ambientali previsti per il 2025.

Indicatore	Valore 2025
Superficie totale siti aziendali	720 m <sup>2</sup>
Presenza in aree protette o sensibili	No
Impatto sulla biodiversità identificato	No
Misure per la tutela della biodiversità	Non applicabile

## 5.6 Rifiuti ed economia circolare

La produzione di rifiuti di Piazza Copernico è estremamente ridotta, in piena coerenza con un modello di business immateriale basato su prestazioni intellettuali. L'azienda non genera residui industriali e gestisce i rifiuti d'ufficio non pericolosi, costituiti prevalentemente da carta, cartone, imballaggi plastici e piccoli apparecchi elettronici dismessi, attraverso la raccolta differenziata urbana per favorire il recupero e il riciclo dei materiali.

Per l'esercizio 2025 la quantità complessiva di rifiuti non pericolosi si attesta a circa 0,2 tonnellate, con una quota avviata a riciclo stimata al 50%.

Tra le iniziative a supporto dell'economia circolare figurano l'impiego di carta riciclata o certificata FSC per la gestione forestale responsabile, l'eliminazione della plastica monouso grazie a distributori di acqua microfiltrata e la fornitura di borracce riutilizzabili a dipendenti e clienti. A ciò si aggiunge la transizione tecnologica dalle stampanti laser a nuovi modelli a getto d'inchiostro a basso impatto, una scelta che ha consentito di azzerare la produzione di rifiuti pericolosi legati allo smaltimento dei toner.

Infine, nel corso del 2025 è stato completato il progetto per la totale eliminazione delle capsule di caffè nella sala ristoro attraverso una collaborazione con la società specializzata Incapto. L'installazione di macchine per il caffè in grani macinato al momento permette di abbattere la produzione di imballaggi complessi da smaltire e garantisce allo stesso tempo una politica di sostegno sociale alle comunità locali, grazie all'acquisto di materie prime provenienti dal mercato equo e solidale.

Indicatore	Valore 2025	Note
Rifiuti pericolosi prodotti	0 t	Nessun toner (stampante ink-jet)
Rifiuti non pericolosi prodotti	0,2 t	Carta, cartone, plastica, RAEE
% rifiuti avviati a recupero/riciclo	50%	Raccolta differenziata
% rifiuti avviati a smaltimento	0%	
Uso di materie prime riciclate	0%	Produzione intellettuale – input minimo
Iniziative economia circolare	Carta FSC, bor- racce, Printer a getto d'inchiostro macchina caffè in chicchi;	2025: Eliminazione capsule caffè Eliminazione toner laser printer

## Capitolo 6. Persone al centro

### 6.1 I nostri dipendenti

Piazza Copernico si fonda sulle persone che la animano e che rendono possibile il quotidiano svolgimento delle attività operative. Una gestione equa, inclusiva e trasparente delle risorse umane costituisce la base dell'approccio aziendale, che identifica nella valorizzazione del personale il principale driver di creazione del proprio valore complessivo. L'organizzazione promuove attivamente una cultura d'impresa inclusiva, volta a garantire il rispetto delle pari opportunità, a ridurre le situazioni di fragilità individuale e a valorizzare la diversità di pensiero, considerata una risorsa fondamentale per lo sviluppo e l'innovazione.

Per quanto riguarda i percorsi di selezione, l'azienda si allinea alle disposizioni della normativa vigente e del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il settore del commercio e dei servizi. Tali processi sono gestiti in stretta relazione con le necessità aziendali e gli obiettivi strategici. Poiché le figure professionali specializzate nei settori della produzione multimediale e della gestione dei sistemi informatici risultano spesso di difficile reperimento sul mercato, l'azienda promuove il reclutamento di risorse di recente formazione attraverso canali di collaborazione con università e istituti professionali. Questo percorso prevede l'inserimento iniziale tramite stage o collaborazioni mirate, volto a consolidare le competenze specifiche prima dell'assunzione stabile a tempo indeterminato, favorendo così l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro.

Il livello minimo di istruzione all'interno dell'organizzazione corrisponde al possesso di un diploma di scuola secondaria superiore e il 67% del personale è laureato. L'età media degli occupati è di circa 40 anni, con un'anzianità media di servizio di 7 anni, a testimonianza di una forte stabilità e continuità professionale.

Di seguito viene riportato il quadro di sintesi relativo alla composizione della forza lavoro a fine periodo:

#### Composizione della forza lavoro

Indicatore	2024	2025	Note
Dipendenti totali (FTE, fine periodo)	24	25	
Dipendenti a tempo indeterminato	24	25	100% del totale
Dipendenti a tempo determinato	0	0	
Dipendenti full-time	22	24	
Dipendenti part-time	2	1	
Donne in organico	13	12	48% del totale
Uomini in organico	11	13	52% del totale
Dipendenti under 30	–	5	
Dipendenti 30–50 anni	–	14	
Dipendenti over 50	–	6	
Assunzioni nel periodo	4	1	
Cessazioni nel periodo	0	1	
Tasso di turnover annuo	~33% (entrata)	0%	Entrate e uscite bilanciate
Dipendenti cat. protette (L. 68/99)	1	1	

## 6.2 Retribuzione, benefit e parità di genere

La politica retributiva di Piazza Copernico si fonda sul rigoroso rispetto dei minimi contrattuali e sulla valorizzazione del merito: l'azienda applica le tabelle e le previsioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il settore del commercio e del terziario alla totalità del proprio personale dipendente, garantendo una copertura contrattuale pari al 100%.

Sotto il profilo economico, al salario base vengono affiancate maggiorazioni e superminimi parametrati al ruolo ricoperto e all'anzianità di servizio, definiti con il supporto di consulenti del lavoro esterni e attraverso la consultazione dell'Atlante del Lavoro per il corretto inquadramento delle mansioni. È inoltre prevista l'erogazione di premi di risultato annuali destinati a tutti i dipendenti e alle figure apicali, basati sul raggiungimento di obiettivi trasparenti e misurati sul margine di contribuzione di ciascun settore ai risultati complessivi dell'organizzazione. In questo quadro normativo ed economico, l'azienda garantisce al personale la retribuzione stabilita e i relativi contributi previdenziali, assistenziali e assicurativi, tutelando pienamente la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva.

Un elemento di assoluta rilevanza per l'organizzazione è rappresentato dalle dinamiche legate alla parità salariale. L'analisi delle retribuzioni medie rivela una situazione di divario retributivo di genere invertito, con la componente femminile che percepisce in media il 37,5% in più rispetto a quella maschile. Questo risultato positivo non scaturisce da politiche retributive differenziate, bensì riflette la forte concentrazione del personale femminile nelle posizioni di più alta qualifica, in particolare nei ruoli dirigenziali di quadro e di responsabilità di area. Tale andamento attesta l'efficacia delle rigorose politiche di pari opportunità e inclusione adottate, validate e certificate secondo lo standard UNI PdR 125 per la parità di genere. A tutela del benessere organizzativo, l'azienda conduce indagini di clima annuali, non ha registrato alcun episodio di discriminazione ed è dotata di un canale di segnalazione protetto per consentire di evidenziare in totale riservatezza eventuali comportamenti scorretti.

I principali indicatori previsti dallo standard per le tutele economiche e contrattuali nell'esercizio 2025 sono riassunti di seguito:

Indicatore	Valore 2025	Note
Retribuzione media annua lorda – Donne	€ 44.000	
Retribuzione media annua lorda – Uomini	€ 32.000	
Gender Pay Gap (media)	+37,5% a favore delle donne	Le donne guadagnano in media il 37,5% in più degli uomini
Rapporto retribuzione CEO / mediana aziendale	4,69 : 1	
CCNL applicato	Commercio e Terziario	
% dipendenti coperti da contratto collettivo	100%	
Ore medie di formazione per dipendente	20 ore	
Ore totali di formazione erogate	500 ore	
Investimento totale in formazione	€ 5.000	
% dipendenti con valutazione performance	0%	Sistema di valutazione in fase di strutturazione

## Il sistema di welfare e le politiche a sostegno della genitorialità

Il pacchetto di benefici e welfare aziendale viene applicato in modo uniforme a tutte le risorse dell'organizzazione, senza alcuna distinzione legata alla nazionalità, alla religione, alla disabilità, all'orientamento sessuale o alla tipologia contrattuale a tempo pieno o parziale.

Tra le misure integrative figurano una polizza sanitaria stipulata con la compagnia Generali per potenziare la prevenzione e raddoppiare le prestazioni nella sanità privata, l'accesso a un piano di partecipazione azionaria che coinvolge attualmente otto soci lavoratori e la disponibilità di veicoli aziendali a trazione ibrida o elettrica per i responsabili di divisione.

Una grande attenzione è riservata alla conciliazione tra vita familiare e lavoro attraverso lo smart working strutturato per tre giorni su cinque a settimana, con il mantenimento dell'erogazione dei buoni pasto anche durante le giornate di lavoro da remoto.

L'impegno verso l'inclusione si concretizza ulteriormente in una politica di genitorialità estremamente avanzata, studiata per facilitare il rientro al lavoro dopo la nascita di un figlio. Le misure introdotte prevedono un congedo parentale retribuito al 100% per sedici settimane per le madri e sei settimane per i padri, aggiuntivo rispetto alle tutele base previste dalla previdenza sociale. I neogenitori beneficiano inoltre di estrema flessibilità oraria e soluzioni di lavoro personalizzate fino al compimento del sesto anno di età del bambino, voucher per l'acquisto di prodotti per l'infanzia, soluzioni di coaching e aggiornamento professionale per il reinserimento e il raddoppio dei benefici in caso di famiglie monogenitoriali o con figli con disabilità. Infine, a supporto del benessere femminile e per contrastare lo svantaggio economico legato alla tassazione dei beni di prima necessità, l'azienda garantisce la distribuzione gratuita di assorbenti igienici realizzati in materiali sostenibili.

## 6.3 Formazione e sviluppo professionale

Piazza Copernico fonda la propria essenza operativa sulla formazione e garantisce pertanto a tutti i propri collaboratori un'ampia attività di aggiornamento, pianificata annualmente sulla base delle esigenze individuali, dei requisiti di progetto e delle scadenze normative.

L'offerta didattica è trasversale e copre tematiche che spaziano dalla salute e sicurezza agli approfondimenti legali, dalle competenze relazionali e gestionali fino all'innovazione informatica.

Le modalità di erogazione prevedono l'utilizzo combinato di percorsi digitali e formazione in presenza, con rigorosi test di valutazione dell'efficacia somministrati al termine di ogni modulo. Nel corso del 2025 è proseguito con successo il progetto di alta formazione manageriale in aula, strutturato in forma di master interno, finalizzato alla crescita professionale e aperto alla partecipazione di tutte le risorse. A completamento di queste iniziative, il personale viene coinvolto in un evento annuale di avvio dei lavori della durata di due giorni presso una sede esterna, che include attività immersive ed esperienziali dedicate al benessere digitale e organizzativo. Le politiche di sviluppo delle risorse umane vengono inoltre costantemente verificate attraverso specifiche indagini di clima somministrate dagli organi di governo aziendale.

Nell'esercizio 2025 sono state erogate complessivamente 500 ore di formazione, equivalenti a una media di 20 ore di aggiornamento per ciascun dipendente.

## 6.4 Salute e sicurezza sul lavoro

Piazza Copernico riconosce nelle proprie risorse il capitale umano indispensabile per la creazione di valore e pone la massima attenzione alla sicurezza e all'integrità fisica dei propri collaboratori. L'azienda presidia questi aspetti attraverso un sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro certificato secondo lo standard internazionale ISO 45001, che garantisce una copertura totale del personale dipendente.

L'infrastruttura di prevenzione si basa su un documento di valutazione dei rischi costantemente aggiornato ai sensi del decreto legislativo 81 del 2008, integrato da una specifica indagine per i rischi di stress lavoro-correlato. L'organizzazione ha formalmente nominato il responsabile del servizio di prevenzione e protezione, gli addetti antincendio e il medico competente per l'esecuzione delle visite periodiche. Il personale interno è adeguatamente formato per il primo soccorso e gli uffici, privi di barriere architettoniche rilevanti, sono dotati di cassette di primo intervento e di tutte le necessarie certificazioni di agibilità e manutenzione degli impianti. La valutazione preventiva non ha rilevato criticità che potrebbero comportare conseguenze gravi, trattandosi di un ambiente d'ufficio dotato di attrezzature informatiche prevalentemente portatili, sedute ergonomiche e doppi schermi di ampie dimensioni per favorire il comfort visivo e posturale.

A tutela ulteriore del benessere del team, l'azienda ha stipulato con primaria Compagnia una copertura assicurativa sanitaria integrativa per tutti i dipendenti e collaboratori oltre a idonea copertura antinfortunistica per i presenti in ufficio. Nel caso remoto in cui dovesse verificarsi un incidente, le procedure interne prevedono la tempestiva compilazione di appositi registri e l'avvio di una ricerca delle cause radice, con il coinvolgimento diretto dei lavoratori e della direzione per l'implementazione immediata delle azioni correttive.

I dati quantitativi per l'anno 2025 confermano l'assoluta efficacia delle misure preventive adottate:

Indicatore (B9)	2024	2025	Note
Infortuni sul lavoro (esclusi in itinere)	0	0	
Infortuni in itinere	0	0	
Infortuni mortali	0	0	
Tasso di frequenza infortuni (TF)	0	0	(Infortuni / Ore lavorate) × 1.000.000
Tasso di gravità infortuni (TG)	0	0	(Giorni persi / Ore lavorate) × 1.000
Giorni di assenza per malattia	–	181	
Tasso di assenteismo	–	0,35%	(Giorni assenza / Giorni teorici) × 100
Malattie professionali riconosciute	0	0	
DVR aggiornato	Sì	Sì	D.Lgs. 81/2008
Medico Competente nominato	Sì	Sì	
Sistema gestione SSL (ISO 45001)	Sì	Sì	Certificato dal 01/03/2024
% lavoratori coperti da sistema SSL	100%	100%	

Nelle ore lavorate complessivamente in azienda durante il periodo di rendicontazione non è stato registrato alcun infortunio, né sono emerse malattie professionali legate alle mansioni svolte. Il tasso di assenteismo estremamente contenuto, pari allo 0,35%, testimonia un ambiente di lavoro intrinsecamente sicuro e un eccellente equilibrio psicofisico dei collaboratori, favorito in maniera determinante dalle politiche di lavoro agile e dal sistema integrato di welfare aziendale.

## VSME Index – Modulo B (Basic)

La tabella seguente riporta la mappatura degli indicatori obbligatori del Modulo B del VSME EFRAG (2024) rispetto ai contenuti del presente Bilancio di Sostenibilità.

Codice	Indicatore VSME	Capitolo	Stato
B1-1	Informazioni generali (anagrafica, forma giuridica, settore, sedi)	Cap. 1.1/Tab. pag. 1	Rendicontato
B1-2	Modello di business (dipendenti, fatturato, mercati)	Cap. 1.3 / 1.4	Rendicontato
B1-3	Catena del valore (fornitori, distribuzione)	Cap. 1.4 / Cap. 4.1	Rendicontato
B1-4	Stakeholder e temi materiali	Cap. 2.1 / 2.2	Rendicontato
B2-1	Pratiche, politiche e iniziative di sostenibilità	Cap. 2.3	Rendicontato
B3-1-a/b/c/d	Consumo energetico (fossile, rinnovabile, elettricità, % rinnovabili)	Cap. 5.2	Rendicontato
B3-1-e	Intensità energetica	Cap. 5.2	Rendicontato
B3-1-f	Misure di riduzione consumi energetici	Cap. 5.2	Rendicontato
B3-2-a/b/c	Emissioni GHG Scope 1	Cap. 5.3	Rendicontato 2024
B3-2-f/g	Emissioni GHG Scope 2 (market-based e location-based)	Cap. 5.3	Rendicontato 2024
B3-2-h/i/j	Emissioni GHG Scope 3 (categorie selezionate)	Cap. 5.3	Rendicontato 2024
B3-2-k	Intensità emissioni GHG	Cap. 5.3	Rendicontato 2024
B3-2-l	Obiettivi di riduzione GHG	Cap. 2.4	Rendicontato (target in definizione)
B4-a	Emissioni in atmosfera (NOx, SOx, PM)	Cap. 5.1	Non applicabile
B4-b/c/d	Inquinamento: incidenti, siti contaminati, sostanze pericolose	Cap. 5.1	Rendicontato
B5-a/b/c/d	Biodiversità: superficie, aree protette, impatti, misure	Cap. 5.5	Rendicontato
B6-a/b/c/d/e/f/g	Acqua: consumo, prelievo, riutilizzo, stress idrico	Cap. 5.4	Parziale – dato condominiale
B7-a/b/c/d/e/f/g	Rifiuti ed economia circolare	Cap. 5.6	Rendicontato
B8-a/b/c/d/e	Forza lavoro: totale, contratti, FT/PT	Cap. 6.1	Rendicontato
B8-f/g/h	Forza lavoro per genere	Cap. 6.1	Rendicontato
B8-i/j/k	Forza lavoro per fascia d'età	Cap. 6.1	Rendicontato
B8-l/m/n	Assunzioni, cessazioni, tasso di turnover	Cap. 6.1	Rendicontato
B8-o	Dipendenti categorie protette	Cap. 6.1	Rendicontato
B9-a/b/c	Infortuni (sul lavoro, in itinere, mortali)	Cap. 6.4	Rendicontato
B9-d/e	Tasso di frequenza e gravità infortuni	Cap. 6.4	Rendicontato
B9-f/g/h	Giorni malattia, tasso assenteismo, malattie professionali	Cap. 6.4	Rendicontato
B9-i/j/k	DVR, Medico Competente, sistema SSL	Cap. 6.4	Rendicontato
B10-a/b/c	Retribuzione media per genere e gender pay gap	Cap. 6.2	Rendicontato
B10-d	Rapporto retribuzione CEO / mediana	Cap. 6.2	Rendicontato
B10-e/f	CCNL applicato, % dipendenti coperti da contratto collettivo	Cap. 6.2	Rendicontato
B10-g/h/i/j	Formazione: ore medie, totali, valutazione, investimento	Cap. 6.3	Rendicontato
B11-a/b/c	Politiche antidiscriminazione, segnalazioni, whistleblowing	Cap. 3.3	Rendicontato
B11-d	Politiche lavoro forzato / child labour supply chain	Cap. 3.3 / 4.1	Rendicontato
B11-e/f/g	Composizione organo governance (totale, % donne, % indipendenti)	Cap. 3.1	Rendicontato
B11-h/i/j/k	Codice Etico, Modello 231, procedimenti legali, obiettivi sostenibilità	Cap. 3.3 / 2.4	Rendicontato

## GRAZIE PER L'ATTENZIONE !



*«La distribuzione e la partecipazione alla ricchezza prodotta, l'inserimento dell'azienda in un territorio, la responsabilità sociale, il welfare aziendale, la parità di trattamento salariale tra uomo e donna, la coniugazione tra i tempi di lavoro e i tempi di vita, il rispetto dell'ambiente, il riconoscimento dell'importanza dell'uomo rispetto alla macchina e il riconoscimento del giusto salario, la capacità di innovazione: sono elementi importanti che viva la dimensione comunitaria di un'azienda. Perseguire uno sviluppo integrale chiede l'attenzione ai temi che ho appena elencato».*

**Papa Francesco I**

intervista a "Il Sole24Ore", 7 settembre 2018

N. PRA/226378/2026/CRMAUTO

ROMA, 27/05/2026

RICEVUTA DELL'AVVENUTA PRESENTAZIONE VIA TELEMATICA ALL'UFFICIO  
REGISTRO IMPRESE DI ROMA  
DEI SEGUENTI ATTI E DOMANDE:

RELATIVAMENTE ALL'IMPRESA:  
PIAZZA COPERNICO - SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA

FORMA GIURIDICA: SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA  
CODICE FISCALE E NUMERO DI ISCRIZIONE: 09270731004  
DEL REGISTRO IMPRESE DI ROMA

SIGLA PROVINCIA E N. REA: RM-1152809

ELENCO DEGLI ATTI PRESENTATI:

1) 712 BILANCIO ABBREVIATO D'ESERCIZIO

DT. ATTO: 31/12/2025

ELENCO DEI MODELLI PRESENTATI:

B DEPOSITO BILANCIO

DATA DOMANDA: 27/05/2026 DATA PROTOCOLLO: 27/05/2026

INDIRIZZO DI RIFERIMENTO: VGLLCU58R06H501Q-VOGLINO LUCA-STUDIO@VOGL

Estremi di firma digitale

**Sei un imprenditore?**

Scarica l'APP **impresa italia** o vai su [impresa.italia.it](https://impresa.italia.it)  
per ritrovare questa ricevuta o accedere gratuitamente  
a visure, pratiche e bilanci della tua impresa.



**impresa italia**

la tua azienda sempre con te



UNIONCAMERE



RMRI PRA



0002263782026

N. PRA/226378/2026/CRMAUTO

ROMA, 27/05/2026

VOCE PAG.	MODALITA' PAG.	IMPORTI IMPORTO	DATA/ORA
DIRITTI DI SEGRETERIA	CASSA AUTOMATICA	**62,50**	27/05/2026 12:52:03
IMPOSTA DI BOLLO	CASSA AUTOMATICA	**65,00**	27/05/2026 12:52:03

RISULTANTI ESATTI PER:

BOLLI		**65,00**	CASSA AUTOMATICA
DIRITTI		**62,50**	CASSA AUTOMATICA
TOTALE	EURO	**127,50**	

\*\*\* Pagamento effettuato in Euro \*\*\*

FIRMA DELL'ADDETTO  
PROTOCOLLAZIONE AUTOMATICA

(\*)

La Camera di Commercio di Roma e' ora anche su WhatsApp:  
Ricevi tutti gli aggiornamenti in tempo reale e resta sempre informato  
su servizi, eventi e ultime novita' offerti direttamente sul tuo smartphone.

(\*) Iscriviti ora:

<https://whatsapp.com/channel/0029Vacvoqe65yDGzULd0y2e>

Data e ora di protocollo: 27/05/2026 12:52:03

Data e ora di stampa della presente ricevuta: 27/05/2026 12:52:04

## Sei un imprenditore?

Scarica l'APP **impresa italia** o vai su [impresa.italia.it](https://impresa.italia.it)  
per ritrovare questa ricevuta o accedere gratuitamente  
a visure, pratiche e bilanci della tua impresa.



**impresa italia**

la tua azienda sempre con te



UNIONCAMERE



RMRIPRA



0002263782026