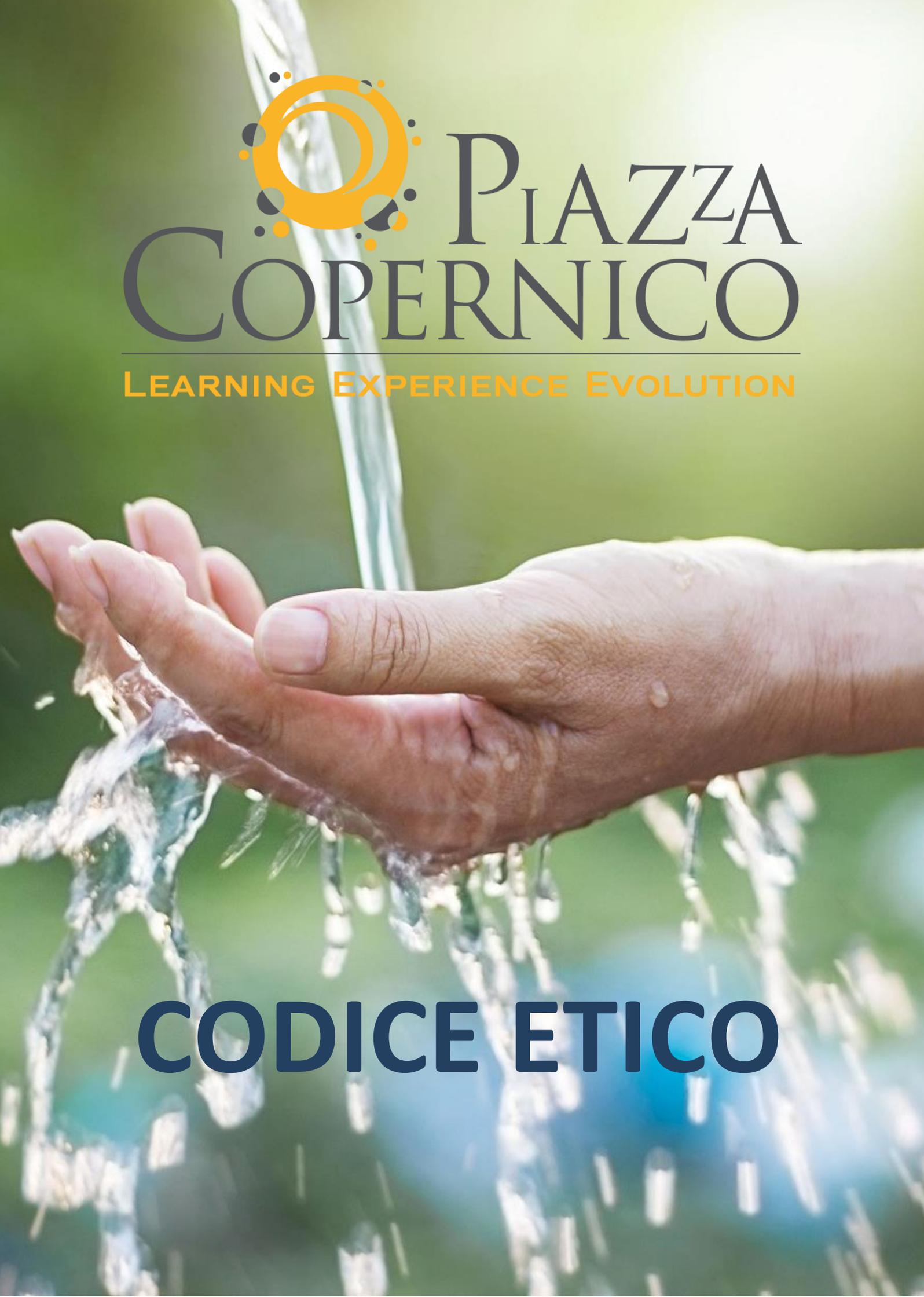




PIAZZA
COPERNICO

LEARNING EXPERIENCE EVOLUTION



CODICE ETICO



COS' È IL CODICE ETICO

Il codice etico di Piazza Copernico è un documento di riferimento per l'organizzazione e le persone che specifica le linee guida della gestione del personale, i diritti ed i doveri e definisce la responsabilità etico-sociale di ogni partecipante all'organizzazione imprenditoriale.

Il codice etico è stato realizzato per sancire i valori etici a cui l'impresa si ispira ed in cui crede. Tali valori fondano la cultura aziendale e definiscono lo standard di comportamento di tutte le persone che operano nell'azienda (imprenditori, dipendenti e collaboratori) nell'esercizio delle loro attività.

Il codice etico rappresenta il modus operandi e la cultura dell'impresa sia all'interno che all'esterno, può essere pubblicato e distribuito a testimonianza e rappresentazione della cultura aziendale.

Tutti i destinatari di tale documento sono pertanto chiamati al rispetto dei valori e principi espressi quotidianamente per accrescere la qualità delle relazioni umane e professionali nonché l'integrità del patrimonio economico ed umano dell'impresa.



I VALORI DI PIAZZA COPERNICO

Piazza Copernico è una società di servizi che fonda il suo business interamente sulle Risorse Umane. Le persone, dipendenti e collaboratori, costituiscono il valore predominante dell'organizzazione sulla quale essa si fonda, che costituisce la risorsa strategica nel presente e per il futuro.

Innovazione

Promuovere a tutti livelli la capacità di creare nuove idee, nuove soluzioni, nuove proposte al cliente adatte al contesto ed alle esigenze espresse. La capacità di innovazione si esprime attraverso un processo di analisi delle variabili in gioco, e la spinta ad una visione non standardizzata delle possibili soluzioni. L'innesto di nuovi elementi in prassi di lavoro consolidate permette di far germogliare nuove idee e nuovo business.

Attivazione

Nello svolgimento delle attività professionali ciascuno è chiamato ad agire nel quotidiano nel rispetto dei valori aziendali e invitato a promuoverne l'adozione da tutti i colleghi. Ogni lavoratore inoltre è chiamato a vivere in modo attivo e propositivo tutte le attività aziendali nella consapevolezza del proprio contributo unico ed essenziale ai processi aziendali.

Differenziazione e team

L'azienda è costituita da un gruppo eterogeneo di professionalità ed esperienze professionali. Tale varietà costituisce un valore per l'organizzazione in quanto permette di poter utilizzare le competenze individuali in funzione delle caratteristiche dei progetti e degli obiettivi. A tale scopo il riconoscimento delle differenze, la loro valorizzazione unitamente al lavoro in team di competenze diverse, è una leva fondamentale per integrare le diverse attività orientandole al raggiungimento degli obiettivi.

Motivazione e riconoscimento

L'azienda intende sostenere la motivazione dei lavoratori sul lavoro, attraverso processi gestionali che ne rispettino e promuovano le competenze, che ne consentano l'auto-realizzazione, ed il raggiungimento degli obiettivi personali e professionali. La condivisione del feed-back sui risultati raggiunti e sulle aree di miglioramento, nonché la proposta di percorsi formativi adeguati, è finalizzata alla costruzione di un ambiente di lavoro in cui ci sia il pieno riconoscimento della personale e della professionalità. Il lavoro di team costituisce inoltre il terreno primario per la costruzione di un ambiente motivante ed autentico, e permette anche la creazione di rapporti umani significativi per la costruzione di un ambiente di cooperazione e sostegno della motivazione delle persone.

Gestione e imprenditorialità

In un'organizzazione che funziona per progetti è necessario che ciascuno abbia la capacità di una persona di tradurre le idee in azione. Portare a termine i propri compiti adottando uno stile operativo che inglobi l'assunzione dei rischi, la leadership, l'autonomia, la capacità decisionale, permette infatti di poter agire nel processo lavorativo in modo attivo e responsabile, orientandosi al superamento di ostacoli e nell'ottica del migliore risultato possibile. Ciò significa anche dare valore alle relazioni interpersonali, sapere pianificare e di gestire progetti per raggiungere gli obiettivi.

Qualità

L'attività professionale deve essere svolta secondo i principi della qualità del processo di lavoro e del risultato secondo il sistema di lavoro certificato mediante ISO 9001.

Rispetto della legge e della legalità

Ogni attività aziendale deve essere svolta nel pieno rispetto delle leggi nazionali e internazionali al fine di garantire il massimo rispetto di ogni tipo di legalità. La conduzione aziendale è costantemente improntata al rispetto delle leggi.

Pertanto l'azienda rifiuta ogni forma di corruzione ed estorsione e si impegna a denunciare comportamenti contrari alla legge per favorire la cultura delle legalità.

Si invita il personale alla denuncia di ogni attività illegale, garantendo che tale attività sarà sostenuta senza riserve, e sarà evitata ogni forma di minaccia di rappresaglie, intimidazioni o molestie.

LE PERSONE IN PIAZZA COPERNICO

La società riconosce la centralità delle risorse umane, quale principale fattore di successo di ogni attività imprenditoriale, in un quadro di lealtà e fiducia reciproche tra datore e prestatori di lavoro.

Lo sviluppo

L'azienda utilizza criteri trasparenti per valutare i dipendenti, in base ai risultati conseguiti alle competenze maturate ed al potenziale, in relazione al proprio ruolo, alle esigenze aziendali ed ai possibili percorsi di sviluppo. Lo sviluppo delle risorse e la gestione di un pool di persone pronte a ricoprire le posizioni chiave sia in ottica manageriale, sia professionale

La formazione

Lo sviluppo delle competenze core per il business viene promosso tramite affiancamento a risorse senior in un percorso di training on the job ed assicurato a tutti i lavoratori attraverso l'organizzazione di attività di formazione collettiva sulle tematiche strategiche per il business). È inoltre promossa anche l'iscrizione individuale a corsi di interesse per specifici profili professionali, partecipazione ad eventi e conferenze. È inoltre raccomandata l'attività di studio individuale nei momenti e nelle modalità compatibili con gli impegni lavorativi.

Libertà di associazione

Saranno riconosciute le libere forme di associazione dei lavoratori garantendone il riconoscimento ed il coinvolgimento nelle attività di comunicazione e trattazione nel pieno rispetto delle rappresentanze.

Contrattazione collettiva

Tutti i lavoratori saranno inseriti in azienda con adeguato inquadramento e rispetto dei livelli retribuzionali coerentemente con l'applicazione del contratto collettivo nazionale del settore. Tutto il personale impiegato dalla società è assunto con regolare contratto di lavoro. Il rapporto di lavoro si svolge nel rispetto della normativa contrattuale collettiva del settore e della normativa previdenziale, fiscale ed assicurativa.

La società si impegna, per quanto nelle sue concrete possibilità, a che tutti i dipendenti, dirigenti, amministratori, collaboratori, nonché il personale e funzionari di altre imprese con le quali dovessero essere svolte attività in comune o tra loro coordinate – anche temporaneamente – osservino costante rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in tutti i paesi in cui la società opera, nonché delle regole organizzative e procedurali adottate, in particolare di quelle espressamente previste nel modello di organizzazione, gestione e controllo per la prevenzione della commissione di reati.

Sicurezza e salute

La società garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni sul lavoro e protezione dei lavoratori.

La società svolge la propria attività in condizioni tecniche, organizzative ed economiche tali da assicurare una adeguata prevenzione infortunistica ed un ambiente di lavoro salubre e sicuro. La società si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori.

Diversità, pari opportunità, non discriminazione

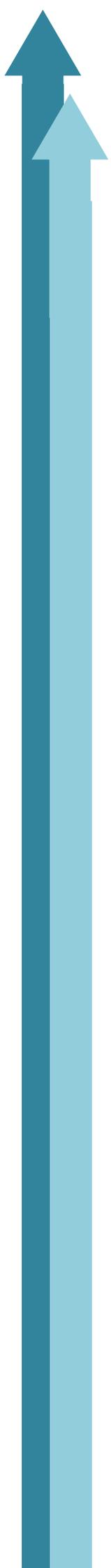
L'azienda si ispira a principi di equi-opportunità, respingendo qualsiasi tipo di discriminazione, operando in accordo con le leggi, gli adempimenti contrattuali, nel rispetto costante di ogni persona, e promuove il principio delle pari opportunità. Sarà inoltre ammesso il riconoscimento di forme di flessibilità su base volontaria per la conciliazione vita-lavoro. Saranno garantite a tutti pari opportunità in base al merito professionale nella valutazione professionale e nelle possibilità di sviluppo.

Reward

Ricompense per il contributo straordinario delle persone ai progetti in base a criteri di competitività, di equità e di meritocrazia con l'obiettivo di motivare e trattenere i best performer.

Sicurezza

L'azienda si impegna a mantenere i luoghi di lavoro e le attrezzature in corretta efficienza e sicurezza, ad un costante monitoraggio e miglioramento delle procedure aziendali, all'aggiornamento del DUVRI - Documento unico per la valutazione di rischi allo scopo prevenire situazioni di rischio e proteggere e tutelare le persone che lavorano.



GLI IMPEGNI DELL'IMPRESA

- ***Correttezza e rispetto delle leggi***
- ***Riservatezza dei dati aziendali trattati***
- ***Diligenza nell'esecuzione dei contratti***
- ***Rispetto e tutela ambientale***
- ***Rispetto della sicurezza e protezione dei lavoratori***
- ***Rispetto e tutela delle diversità***
- ***Rispetto e garanzia delle pari opportunità***