

## FORMAZIONE SINCRONA – SCHEDA CORSO

### LA LEADERSHIP SITUAZIONALE

#### Descrizione

Essere leader significa esercitare un potere che va oltre quello formale, significa guidare il proprio team verso il raggiungimento di un obiettivo, in un clima relazionale positivo e di fiducia reciproca, in cui essere in grado di influenzare il comportamento altrui grazie al riconoscimento del gruppo. Significa inoltre essere ascoltato, creare commitment, essere sempre un modello da seguire.

#### Destinatari

- Capi, Quadri e Manager di linea e di staff,
- Capi settore, Capi divisione e Area Manager,
- Assistenti del Personale,
- Capi Progetto/Project Leader.

Tutti coloro che comunque desiderano approfondire i comportamenti da adottare per costruire la propria autorevolezza e ottenere il consenso all'interno del gruppo, non dovendo più ricorrere esclusivamente all'esercizio dell'autorità.

#### Durata

2 giornate

#### Obiettivi

- Comprendere come emerge un leader.
- Sviluppare il proprio particolare stile di leadership per massimizzare l'impatto sul gruppo.
- Osservare e riconoscere i principali fenomeni della dinamica di gruppo.
- Comprendere i bisogni del gruppo e come il leader possa soddisfarli.
- Adeguare il proprio stile di leadership alle caratteristiche dei collaboratori.
- Riconoscere competenze e impegno dei propri collaboratori.

#### Contenuti

- Da Manager a Leader.
- Scelta del proprio stile di leadership.
- Leadership nel contesto aziendale.
- Principi del management situazionale.
- Creare commitment.
- Sviluppo continuo della propria leadership.